

SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO DI: DIRITTO DEL LAVORO

Corso di studio
ECONOMIA E COMMERCIO

Titolo insegnamento in inglese
LABOUR LAW

Laurea/LM/LMcU
Laurea

A.A. 2017/2018

Docente:
Mariorosario LAMBERTI

Tel.: 081 675131

email: mariorosario.lamberti@unina.it

SSD
IUS/07

CFU
10

Anno di corso
3°

Semestre
1°

Insegnamenti propedeutici previsti: ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO; ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Lo studente deve conoscere e saper elaborare le problematiche relative alla disciplina dell'organizzazione sindacale, della contrattazione collettiva, delle relazioni sindacali, della costituzione, svolgimento ed estinzione del rapporto di lavoro, nonché dimostrare di sapere risolvere problemi interpretativi, anche complessi, concernenti gli argomenti oggetto del programma. Il percorso formativo del corso intende fornire agli studenti le conoscenze e gli strumenti metodologici di base necessari per analizzare le fonti normative di riferimento.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate

Lo studente deve essere in grado di risolvere, attraverso l'applicazione dei principi desumibili dalle norme di diritto positivo, problematiche che potrebbero riguardare rapporti tra le diverse organizzazioni sindacali, rapporti tra rappresentanze sindacali sui luoghi di lavoro e datori di lavoro, rapporti tra datori di lavoro e lavoratori. Il percorso formativo è orientato a trasmettere le capacità operative necessarie ad applicare concretamente le conoscenze acquisite, in prospettiva anche pratico-professionale, mediante gli strumenti metodologici forniti dal docente.

Eventuali ulteriori risultati di apprendimento attesi, relativamente a:

- **Autonomia di giudizio:** Lo studente deve essere in grado di saper valutare in maniera autonoma e critica i processi di evoluzione normativa, dottrinale e giurisprudenziale, conseguendo approfondite capacità interpretative da applicare nell'analisi di fattispecie concrete. Nello specifico, lo studente riuscirà a comprendere appieno le più rilevanti pronunce giurisprudenziali, di merito e di legittimità, esprimendo, in qualche caso, anche una propria opinione critica.
- **Abilità comunicative:** Lo studente deve essere in grado di illustrare semplicemente, come se si rivolgesse a persone non esperte in materia, le nozioni di base del diritto del lavoro; deve inoltre saper riassumere in maniera puntuale, ma concisa, i concetti approfonditi, utilizzando comunque un appropriato lessico tecnico-giuridico. Lo studente è altresì stimolato a trasmettere con chiarezza e rigore personali interpretazioni delle tematiche studiate più controverse.
- **Capacità di apprendimento:** Lo studente deve essere in grado di aggiornarsi e ampliare le proprie conoscenze, attingendo in maniera autonoma a testi normativi, articoli scientifici e pronunce giurisprudenziali. Deve altresì acquisire, in maniera graduale, la capacità di partecipare attivamente a seminari specialistici, convegni e master nei settori di interesse del diritto del lavoro.

PROGRAMMA

Il programma è articolato in due parti: la prima è relativa ai principi del diritto sindacale e della contrattazione collettiva, la seconda alle norme che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato.

Il programma verte sui seguenti argomenti: **1)** Temi generali e fonti. Origini ed evoluzione del diritto del lavoro. Legge, contratto di lavoro e autonomia individuale. **2)** Organizzazione e azione sindacale. Sindacato e ordinamento giuridico. La contrattazione collettiva. Lo sciopero. Le relazioni sindacali in azienda. **3)** Il lavoro subordinato. I lavori non subordinati. Il datore di lavoro. **4)** L'accesso al lavoro. I servizi per il lavoro. La formazione del contratto di lavoro. **5)** La struttura del rapporto di lavoro. Oggetto e luogo della prestazione (mansioni, qualifiche, categorie legali, mutamento di mansioni, trasferimento del lavoratore). Il tempo della prestazione di lavoro. **6)** I poteri del datore di lavoro. Il potere direttivo. Potere di controllo e tutela della privacy. Il potere disciplinare. **7)** La retribuzione. La sospensione del rapporto di lavoro. **8)** La tutela della persona sul lavoro. Eguaglianza e discriminazioni. **9)** L'estinzione del rapporto di lavoro. Licenziamenti individuali e collettivi. La crisi di impresa. **10)** Il lavoro esterno. Il trasferimento d'azienda.

CONTENTS

The course aims to provide the knowledge of the main characters of trade unions, collective bargaining and labour law.

The course is divided in two parts and is focused on the following topics: **1)** Fundamental principles and sources of labour law. Origins and evolution of labour law. Law, employment contract and individual autonomy. **2)** Trade unions law. Collective bargaining. The right of strike. Workers' representative structures in workplaces. **3)** Employment relationships in private sector: subordination and self-employment. The employer. **4)** Administrative organization and government intervention in the labor market. **5)** The contract of employment and its discipline. The organization of workers: duties, qualifications, categories. Working time. **6)** The powers of the employer (directive, control and vigilance, disciplinary). **7)** Wage regulation. Employment relationship's suspension. **8)** The protection of the person at work. Equality and discriminations. **9)** The end of employment relationships. Individual dismissals and collective redundancies. Crisis of enterprise. **10)** Outsourcing and employment contract. Transfers of undertakings.

SCHEDA DELL'INSEGNAMENTO DI: DIRITTO DEL LAVORO

Corso di studio
ECONOMIA E COMMERCIO

Titolo insegnamento in inglese
LABOUR LAW

Laurea/LM/LMcU
Laurea

A.A. 2017/2018

Docente:
Mariorosario LAMBERTI

Tel.: 081 675131

email: mariorosario.lamberti@unina.it

SSD
IUS/07

CFU
10

Anno di corso
3°

Semestre
1°

Insegnamenti propedeutici previsti: ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO; ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO

MATERIALE DIDATTICO

Ai fini del superamento dell'esame, si consiglia l'utilizzo del seguente testo:

- R. Del Punta, *Diritto del lavoro*, Giuffrè, Milano, ultima edizione.

Gli argomenti inseriti nel programma di esame andranno studiati consultando un codice del lavoro aggiornato alle ultime novità normative e le leggi speciali per gli argomenti oggetto di più recente modifica normativa.

FINALITA' E MODALITA' PER LA VERIFICA DI APPRENDIMENTO

a) Risultati di apprendimento che si intende verificare:

L'esame mira a verificare l'attitudine al ragionamento e la capacità di applicare le competenze acquisite a problemi reali, attraverso la risoluzione, l'interpretazione e il commento degli esercizi proposti.

b) L'esame si articola in prova:

- ☐ Scritta e orale ☐ Solo scritta ☒ Solo orale
- ☐ Discussione di elaborato progettuale:
- ☐ Altro (*specificare*):

In caso di prova scritta, i quesiti sono*:
(*) possibili più risposte

- ☐ A risposta multipla ☐ A risposta libera ☐ Esercizi numerici