Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2024 (obbligato 64)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
https://www.unina.it/documents/11958/53196295/SMVP_2024.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio annuo massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€) entro il 30.6.2025		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 30.6.2025, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex cat. B, C e D sino al 30.04.2024) come da CCI 30.12.2024, art. 5		€ 1.623.922,52			2.016		€ 1.398.796,43		1.391	
lettera A	personale tecnico amministrativo	€ 1.563.022,52		€ 1.150,00	2016		€ 1.341.903,64		1391	
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 10.500,00		€ 1.312,50	8		€ 9.863,70		8	
lettera C	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)	€ 50.400,00		€ 1.800,00	28		€ 47.029,09		29	
PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 926.629,17			1.964		€ 819.337,94		1.727	
	personale tecnico amministrativo	€ 926.629,17		€ 500,00	1964		€ 819.337,94		1727	
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in Area Funzionari (ex categoria D) responsabile di struttura o con incarico, anche per parte dell'anno (ex art.7 del CCI 30.12.2024);</u>		€ 220.072,22		€ 1.200,00	190		€ 190.493,62		166	
	Capireparto/capissettore			€ 400,00	19		€ 7.135,56		19	
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in Area delle Elevate Professionalità (ex categoria EP) con incarico o con obiettivo, pari al 20% (importo massimo previsto ex art. 14 del CCI 30.12.2024) della retribuzione di posizione a.l. dovuta, come da integrazione disposta, per il solo anno 2024, con decreto del Direttore Generale DG n.17/2025</u>		€ 156.147,51			88		€ 141.519,33	€ 141.519,33	80	

N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2025 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 30.06.2025 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.