

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 06725640582  
**Ragione Sociale** ASSING SOCIETA' PER AZIONI

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA E. AMALDI 14  
**Città** MONTEROTONDO(RM)  
**CAP** 00015  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** m.bianco@assing.it  
**PEC** ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT  
**Telefono** 06 906701

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240920153317800 **Data Invio** 20/09/2024 15:35:30  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Colucci Raffaele  
**Codice Fiscale** CLCRFL80A26D643Y

---

COMM : 20240920153317800

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	06725640582			
<b>Ragione Sociale*</b>	ASSING SOCIETA' PER AZIONI			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MONTEROTONDO	<b>Cap*</b>	00015
	<b>Indirizzo*</b>	VIA E. AMALDI 14		
	<b>E-mail</b>	m.bianco@assing.it		
	<b>PEC</b>	ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT		
	<b>Telefono</b>	06 906701		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	118	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	33.20.09 - Installazione di altre macchine ed apparecchiature industriali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	19	2	63	19	33	0	117	22	3	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	3	2	0	7	3	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	3	1	2	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	2	15	1	67	21	33	0	118	24	4	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	3	2	1	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	2	1	1	0	0
		Quadri	15	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		15	1	0	0	0	0
		Impiegati	67	21	0	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		67	21	0	0	5	3
		Operai	33	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		33	0	0	0	2	0
		TOTALE	118	24	1	1	7	3

			4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	2	15	1	64	19	31	0	113	22	4	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	13	1	52	18	1	0	67	20	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	2	1	0	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	13	1	52	18	1	0	67	20	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	9	0	3	0	12	0	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5109</b>	<b>3312</b>	<b>29857</b>	<b>1907</b>	<b>108100</b>	<b>33294</b>	<b>56067</b>	<b>0</b>	<b>199133</b>	<b>38513</b>	<b>13542</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	126	0	682	72	2109	0	2917	72	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	3	2	11	0	26	7	29	0	69	9	0	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	216	144	760	0	486	70	768	0	2230	214	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: piattaforme per erogazioni di servizi welfare a scelta</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: buoni pasto</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 193.994,00	€ 88.387,00
<b>Quadri</b>	€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.119.602,00	€ 612.657,46
<b>Operai</b>	€ 830.564,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 119.119,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 262.789,81	€ 157.444,92	€ 2.222,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 262.789,81	€ 157.444,92	€ 2.222,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 932.981,06	€ 61.658,89	€ 280.162,47	€ 25.256,66
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 932.981,06	€ 61.658,89	€ 280.162,47	€ 25.256,66
		<b>Impiegati</b>	€ 2.460.080,60	€ 636.064,31	€ 437.684,89	€ 69.672,44
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.460.080,60	€ 636.064,31	€ 437.684,89	€ 69.672,44
		<b>Operai</b>	€ 965.446,29	€ 0,00	€ 10.142,41	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 965.446,29	€ 0,00	€ 10.142,41	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 116.140,59	€ 0,00	€ 3.432,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 116.140,59	€ 0,00	€ 3.432,34	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 843,06	€ 0,00	€ 3.049,5 9	€ 405,35	€ 4.289,5 2	€ 0,00	€ 8.182,1 7	€ 405,35	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 214.192 ,41	€ 25.256, 66	€ 362.852 ,30	€ 66.267, 09	€ 3.918,8 9	€ 0,00	€ 580.963 ,60	€ 91.523, 75	€ 3.432,3 4	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.050, 00	€ 0,00	€ 15.020, 00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.070, 00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 2.222,0 0	€ 0,00	€ 34.077, 00	€ 0,00	€ 56.763, 00	€ 0,00	€ 1.934,0 0	€ 0,00	€ 94.996, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFITS

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	2	2	12	1	38	16	21	0	73	19	3	0