



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett e) del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 - inserito dall'art. 1, comma 46 della legge n. 190 del 06.11.2012 - che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*

- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

**VISTO** il proprio decreto n. 409 del 01.04.2025 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Collaboratori, settore amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di ventiquattro mesi, e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Eccellenza di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" - CUP E63C22003740006 (**cod. rif. 2508**), pubblicato all'albo ufficiale di Ateneo n. 3121 del 2.04.2025, del quale è stato dato avviso sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) - Portale del reclutamento in data 2.04.2025;

**VISTO**, in particolare, l'art. 5 del sopracitato bando di concorso che, ai fini della composizione della commissione esaminatrice, rinvia ai principi contenuti nell'art. 13 del Regolamento di Ateneo per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo, emanato con D.R. n. 1865 del 19.05.2023, nonché alle previsioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 quater co. 1, lett. d), per la nomina dei membri aggregati esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale;

**VISTO** in particolare l'art. 6 del citato decreto n. 409 del 1.04.2025, il quale prevede che la prova orale è finalizzata tra l'altro, a verificare le capacità comportamentali, comunicative e relazionali dei candidati ammessi alla prova medesima;

**VISTO** il proprio decreto n. 741 del 17. 06 2025 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso *de quo*, nel quale si dispone che, con successivo proprio decreto, la commissione esaminatrice sarà integrata da un esperto in selezione del personale, ai sensi del precitato art. 35 quater co. 1, lett. d), d.lgs. n. 165/2001, per la valutazione in sede di prova orale delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali indicate all'art. 1, lett. c) del predetto bando;

**INVIDUATA** ai fini della nomina in qualità di membro aggregato, il dott. Giovanni **SCHETTINO**, in considerazione della esperienza professionale e del relativo curriculum vitae in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale contrattualizzato, nel rispetto del comma 10 del suddetto art. 17 del Regolamento di Ateneo;

**VISTA** l'autocertificazione con la quale, nel rispetto dell'art. 35 bis, co. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/01, il predetto dott. Schettino ha dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

## DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, a supporto della commissione esaminatrice del concorso in argomento, incaricata con proprio decreto n. 741/2025, è nominato membro aggregato in qualità di esperto della materia:

- il dott. Giovanni **SCHETTINO**, per l'accertamento delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP/rn

Area Risorse Umane  
La Dirigente: dott.ssa Luisa DE SIMONE  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato  
Capo Ufficio: dott.ssa Federica Saulino