

## SMVP 2025 - Riepilogo delle principali novità



Suggerimento: scorrere il documento con il mouse, i link ipertestuali (tasto CTRL+click) conducono direttamente al documento o alla pagina richiamata

1		<p><b>REVISIONE</b> della <b>valutazione dei comportamenti</b>: riduzione del numero delle voci e semplificazione dell'architettura, con eliminazione dei sottopesi.</p> <p>Vedi <b>SMVP – Tabelle e pesi dei COMPORTAMENTI</b> in <b>allegati n.1 (DG) – n.2 (Dirigenti) – n. 3 (Operatori, collaboratori, funzionari senza incarico) – n. 4 (Funzionari con incarico) – n.5 (Elevate Professionalità)</b></p>
2		<p>Parziale <b>RIDEFINIZIONE</b> delle <b>tipologie di obiettivi assegnabili</b> [Istituzionali - Organizzativi (di struttura, di continuità, trasversali) – Individuali] e dei relativi <b>pesi</b>.</p> <p>Vedi <b>SMVP – paragrafo 3</b> e <b>allegati n.1 (DG) -n. 2 (Dirigenti) – n. 5 (Area delle EP)</b></p>
3		<p><b>PIANIFICAZIONE</b> degli obiettivi: il <b>P.I.A.O. 2025/2027 assegna</b> alcuni <b>obiettivi ai Funzionari ed Elevate Professionalità con incarico di capo Ufficio, Responsabile dei processi contabili o direttore di biblioteca</b>; i dirigenti/Responsabili di Struttura sono chiamati ad assegnare gli ulteriori obiettivi <b>entro il 31/3/2025</b>.</p> <p>In mancanza di integrazione/modifica, restano assegnati gli obiettivi di cui al P.I.A.O..</p> <p>N.B. per il <b>personale dell'Area delle Elevate Professionalità</b> il Dirigente/il Responsabile di Struttura (Direttore del Dipartimento, di Centro, etc.) assegna/integra/modifica/rimodula gli <b>obiettivi previo raccordo col DG</b> (che firma la relativa nota <u>congiuntamente</u> al Dirigente/Responsabile di Struttura).</p> <p>Vedi <b>SMVP – paragrafo 4.1: Pianificazione e assegnazione degli obiettivi. In particolare, vedi punti 5, 6, 7, 8, 9. Per le modalità e gli adempimenti connessi, vedi punto 10.</b></p> <p>Vedi <b>PIAO 25-27 – appendice 2.2, tabelle 2.2.3</b></p>
4		<p>Alcune <b>PRECISAZIONI</b> in ordine alla <b>procedura di conciliazione</b>, per rafforzare il potere istruttorio del Nucleo di Valutazione e rimarcare la <b>doverosità dell'attività valutativa</b>.</p> <p>Vedi <b>SMVP – paragrafo 5</b></p>
5		<p><b>Avvio sperimentale di una VALUTAZIONE bottom-up per tutti i/le dirigenti</b>.</p> <p>Tutto il personale afferente all'Area Dirigenziale valuterà alcuni comportamenti del proprio Dirigente correlati all'esercizio della <i>leadership</i>.</p> <p>N.B. è previsto che i risultati dell'indagine saranno trasmessi al Direttore Generale e, se validi (cioè: a condizione di partecipazione di almeno il 50% del personale afferente</p>

		<p>all'Area), costituiranno <b>elemento di valutazione dei dirigenti</b>: i/le Dirigenti che nel 2025 non avranno conseguito almeno l'87,5% di valutazioni positive in sede di indagine <i>bottom up</i> non potranno conseguire il punteggio massimo alla/e pertinente/i voce/i di comportamento.</p> <p><b>Vedi SMVP – paragrafo 6.2 e allegato 2, pag. 6 (in riquadro)</b></p>
--	--	---

In data 16.1.25 è stata pubblicata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14.1.25 in materia di formazione; da qui l'introduzione di **ulteriori novità**:

6		<p><b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI CONTINUITÀ</b> finalizzati al coinvolgimento attivo di tutte le UU.OO. di Ateneo nel <b>processo di pianificazione e monitoraggio della formazione</b>. La novità è di grande impatto, <b>uniforma gli obiettivi di continuità ed i relativi criteri di valutazione per tutte le Strutture e tutti gli Uffici di Ateneo</b> e consente di valorizzare il contributo di tutto il personale di Ateneo al conseguimento di un obiettivo di valore pubblico.</p> <p>All'obiettivo di continuità resta correlata la performance organizzativa del personale di area degli Operatori, Collaboratori, Funzionari.</p> <p><b>Vedi SMVP – allegato 6</b></p>
7		<p><b>Revisione della voce di valutazione (comportamenti) relativa all'ORIENTAMENTO ALL'APPRENDIMENTO- Formazione</b> e dei relativi criteri di valutazione: <b>il punteggio max, pari a 4, può essere assegnato solo se le ore di formazione fruite - con rilascio del relativo attestato nel 2025 – sono pari ad almeno 40, inclusa la formazione obbligatoria.</b></p> <p><b>Vedi SMVP – Tabelle e pesi dei COMPORTAMENTI in allegati n. 2 (Dirigenti) – n.3 (Operatori, collaboratori, funzionari senza incarico) – n.4 (Funzionari con incarico) – n.5 (EP)</b></p>
8		<p><b>ASSEGNAZIONE</b> nel PIAO a tutti i dirigenti di un <b>obiettivo organizzativo di struttura di diretta responsabilità correlato alla pianificazione di almeno 40 ore di formazione per tutto il personale</b> in servizio presso l'Area e gli Uffici di afferenza.</p> <p><b>Vedi PIAO 25-27, tab. 2.2.2, obiettivo n. 4</b></p> <p>E' prevista l'esclusione dall'assegnazione degli eventuali premi (introdotti dalla contrattazione collettiva per assicurare una maggiore differenziazione della retribuzione di risultato) dei/delle dirigenti che non conseguano il relativo <i>target</i> in misura pari al 100%.</p> <p><b>Vedi SMVP – allegato 2 (Dirigenti)</b></p>