

STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

DOTT. SABRINA PAGANI - PARTNER

AVV. ROBERTO RESPINTI - PARTNER

Spett.le Società

WATERS S.p.A.

Viale T. Edison 110

20099 SESTO SAN GIOVANNI MI

Milano, 2 Dicembre 2024

In allegato alla presente si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2022/2023 ai sensi dell' art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni.

Si conferma la redazione e l'invio telematico tramite l'applicativo informatico istituzionale riportato nel portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 29/07/2024, quindi entro i termini di Legge.

Nella Società non sono presenti rappresentanze sindacali aziendali (art. 1, c. 6, DM 3.5.2018) pertanto nessun ulteriore invio è dovuto.

STUDIO ASSOCIATO PAGANI
STUDIO ASSOCIATO PAGANI
Viale Tunisia 27 - 20124 Milano



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04742591003			
Ragione Sociale*	WATERS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	SESTO SAN GIOVANNI	Cap*	20099
	Indirizzo*	VIALE EDISON 110		
	E-mail			
	PEC	WATERS@PEC.IT		
	Telefono	022650983		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	81	Di cui femmine*	24
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	2	17	3	63	20	0	0	85	25	3	1
Assunzioni	0	0	1	0	3	2	0	0	4	2	0	0
Cessazioni	1	1	1	0	6	2	0	0	8	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	1	17	3	60	20	0	0	81	24	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	4	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	4	1	0	0	0	0
		Quadri	17	3	2	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	17	3	2	1	1	0
		Impiegati	60	20	6	1	3	2
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	34	7	4	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	19	11	2	1	2	2
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	7	2	0	0	1	0



			Operai	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	81	24	8	2	4	2
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	1	17	3	59	19	0	0	80	23	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	4	1	17	3	60	20	0	0	81	24	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	8064	2016	35351	6139	116448	36859	0	0	159863	45014	4019	2016
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	1	0	6	2	0	0	8	3	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	2	13	3	47	15	0	0	63	20	0	0
Numero totale ore di formazione	46	14	214	22	1707	233	0	0	1967	269	0	0



Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: COMPETENZE SE RICHIESTE PER IL RUOLO
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:





Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 500.969,00	€ 182.220,00
Quadri	€ 1.412.755,00	€ 197.963,00
Impiegati	€ 3.048.605,00	€ 749.512,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 112.355,00	€ 46.739,00



Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 609.487,00	€ 185.240,00	€ 351.547,00	€ 91.580,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 609.487,00	€ 185.240,00	€ 351.547,00	€ 91.580,00
Quadri			€ 1.724.015,00	€ 287.855,00	€ 1.036.236,00	€ 148.535,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.724.015,00	€ 287.855,00	€ 1.036.236,00	€ 148.535,00
Impiegati			€ 3.599.714,00	€ 1.046.933,00	€ 1.751.761,00	€ 461.563,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.307.388,00	€ 488.710,00	€ 1.196.930,00	€ 260.255,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 921.649,00	€ 473.046,00	€ 387.421,00	€ 166.280,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 370.677,00	€ 85.177,00	€ 167.410,00	€ 35.028,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 117.492,00	€ 53.612,00	€ 50.431,00	€ 20.429,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 117.492,00	€ 53.612,00	€ 50.431,00	€ 20.429,00



Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 178.830,00	€ 57.154,00	€ 631.752,00	€ 104.851,00	€ 1.161.522,00	€ 308.451,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.972.104,00	€ 470.456,00	€ 35.854,00	€ 13.736,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 172.717,00	€ 34.426,00	€ 404.484,00	€ 43.684,00	€ 590.239,00	€ 153.112,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.167.440,00	€ 231.222,00	€ 14.577,00	€ 6.693,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

BENEFIT WELFARE



Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	4	1	17	3	60	20	0	0	81	24	1	1

