

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2022 (obbligò 64)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENE0 AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/29924963/SMVP_2022_2022-11-17_dopo_CCI.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio annuo massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 12.7.2024, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui	Nei totali sono conteggiate più volte le unità che nel corso del 2022 sono state in servizio in strutture diverse	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2022, art. 10, punto 1, lettere A, B, e C		€ 740.721,98			1117		€ 724.042,25		1291	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 124.050,57		€ 800,00		156	€ 120.197,87			169
	Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 428.936,44		€ 800,00		559	€ 427.642,15			682
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole									
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere in relazione al semestre 1/7/2022-31/12/2022	€ 131.358,97		€ 400,00		370	€ 123.292,68			408
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 13.176,00		€ 1.647,00		8	€ 11.437,50			8
lettera C	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)	€ 43.200,00		€ 1.800,00		24	€ 41.472,13			24

PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 586.751,39			1085		€ 552.522,58		1259	
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2021 ,art. 10, punto 2	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		€ 99.240,45	€ 640,00		156	€ 95.411,13		169	
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 323.310,85	€ 603,00		559	€ 323.302,14		682	
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole									
	Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere	Importo pro capite: € 400,00 per il periodo 1/1/2022-30/6/2022);€ 100,00 per il periodo 1/7/2022-31/12/2022	€ 164.200,09	€ 500,00		370	€ 133.809,31		408	
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 del CCI 2022 per il personale inquadrato in categoria B, C e D);</u>		€ 183.006,67		€ 1.200,00		149	€ 119.839,24		105	
	Capi reparto			€ 400,00		17	€ 5.107,57		17	
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 20% (importo massimo previsto ex art. 5 del CCI 2022 per il personale inquadrato in categoria EP) della retribuzione di posizione a.l. dovuta, come da integrazione disposta, per il solo anno 2022, con decreto del Direttore Generale DG n. 236 del 6.3.2023</u>		€ 207.577,72				97	€ 154.414,37		88	
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018		€ 40.324,34		€ 144,03		137	19.005,12		137	
<p>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2022 delle unità destinarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 12.7.2024 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</p>										