



IR0000033 con capofila l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA);

- nell'ambito del Progetto "METROFOOD", recante codice identificativo "IR0000033", è previsto l'acquisto di tre strumentazioni: TQ ICP MS, EA-IRMS e HPLC-ICP MS;

- con determina a contrarre n. 959 del 31/07/2023, questa Amministrazione ha disposto di procedere all'indizione di una procedura di gara aperta, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi degli artt. 71 e 108, co. 1 d.lgs. n. 36/2023 ss.mm.ii. per la "fornitura di tre strumentazioni denominate come TQ ICP MS, EA-IRMS e HPLC-ICP MS., di cui al Progetto METROFOOD-IT";

con il presente Atto

l'operatore identificato in epigrafe assume espressamente ed irrevocabilmente tutti – nessuno escluso – i seguenti vincoli, oneri ed impegni e, pertanto, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto:

1. di avere piena conoscenza della Documentazione di gara, di accettarne e di rispettarne tutte le disposizioni ivi contenute;

2. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a cinquanta dipendenti e sia tenuto a redigere il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), a produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

3. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta e non sia tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta ed a trasmettere la predetta alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, pena l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6 del decreto legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;

4. di impegnarsi (qualora occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali, pena l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del decreto legge 31 maggio 2021 n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;

5. di impegnarsi (nel caso di aggiudicazione in suo favore della procedura di gara) ad assicurare:

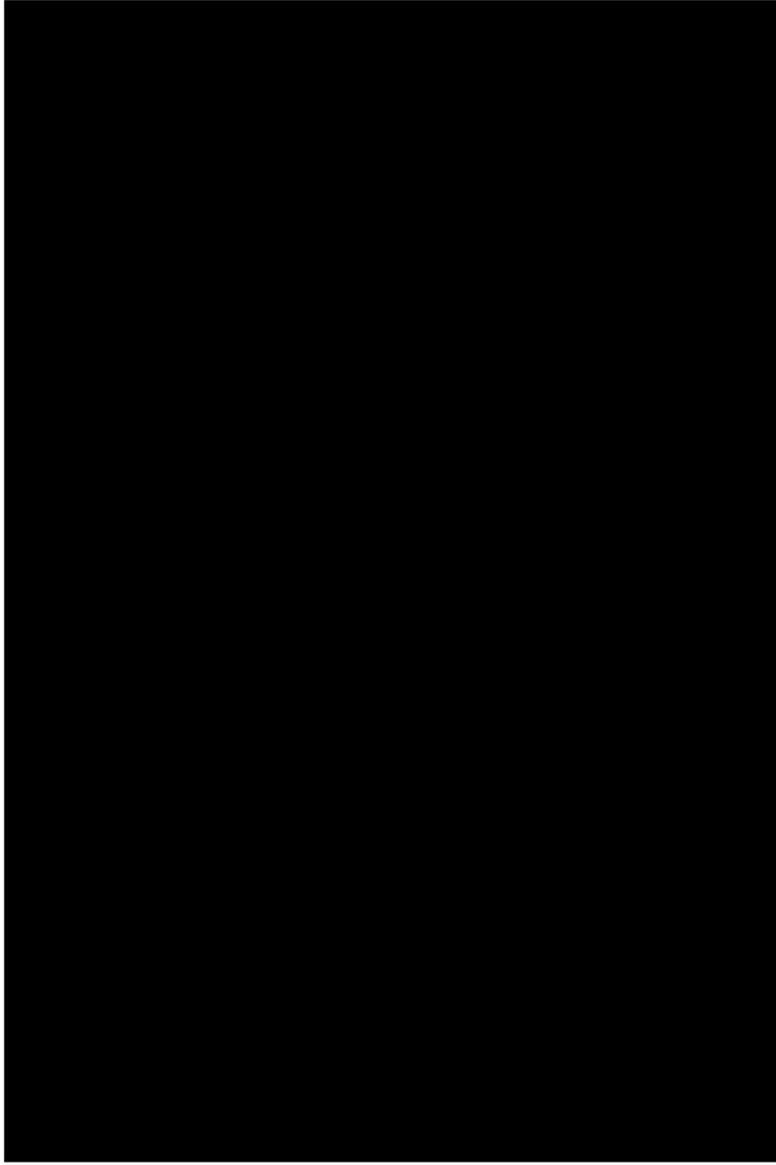
- una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione giovanile (meno di 36 anni);
- una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione femminile.

6. di impegnarsi ad osservare gli obblighi specifici del PNRR, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, nonché in riferimento alla "Guida operativa" allegata alla Circolare MEF del 13 ottobre 2022, n. 33.

SEGRATE, il 04/09/2023

FIRMATARIO  
Thermo Fisher Scientific S.p.A.  
AMMINISTRATORE DELEGATO  
  
firmato digitalmente

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIA/UGCFSH  
allegato al GA/2024/106 del 03/05/2024  
Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
**(ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445)**

Il sottoscritto Maurizio Rollo, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Thermo Fisher Scientific S.p.A., con sede legale ed operativa in Segrate (MI), Via San Bovio, 3, C.a.p. 20054 Codice Fiscale e Partita IVA: 07817950152; capitale sociale Euro 5.000.000,00, iscritta alla CCIAA di Milano, con il n. REA 1181397 il 12/04/1985 Tel. 0295059530; Fax:0295059256; e-mail: [ITROD-ufficiogare.cmd.it@thermofisher.com](mailto:ITROD-ufficiogare.cmd.it@thermofisher.com); pec: [ufficiogare.thermofisher.it@pec.thermofisher.com](mailto:ufficiogare.thermofisher.it@pec.thermofisher.com); ove è possibile inviare tutte le comunicazioni, in relazione al contratto per l'affidamento della fornitura in oggetto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni false o reticenti o di falsità in atti

**DICHIARA**

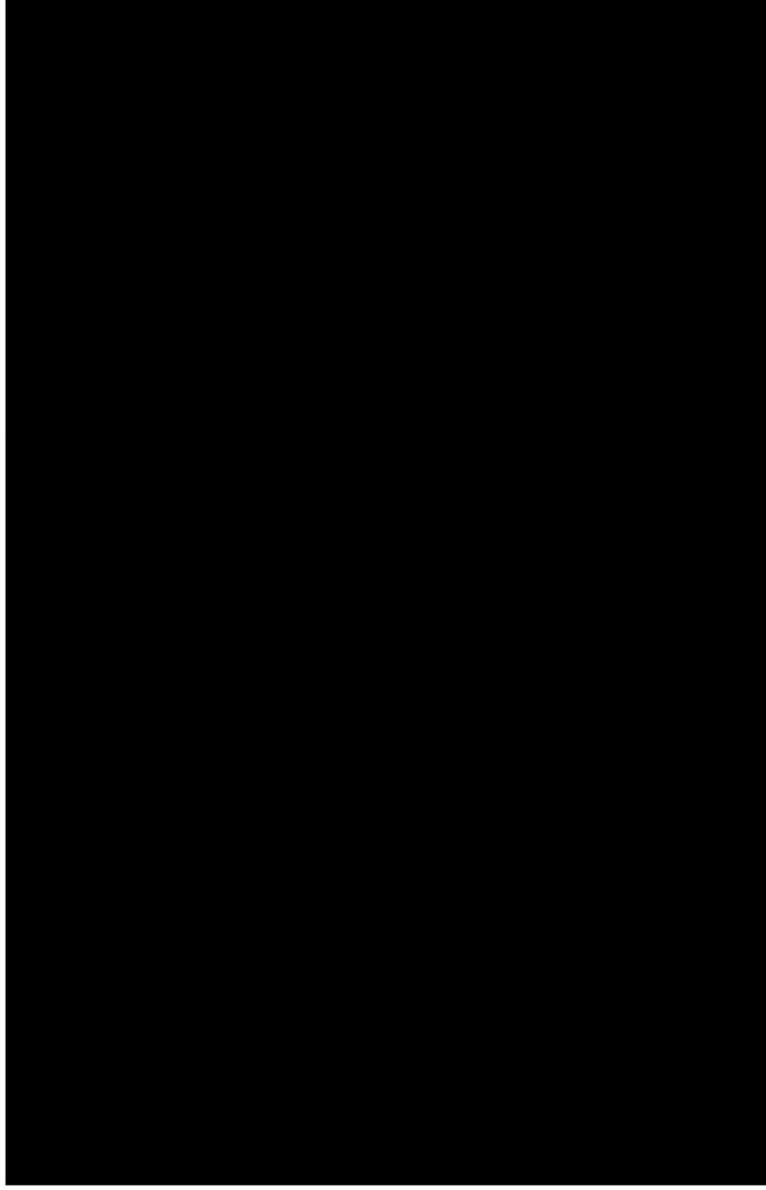
- Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, allegato alla presente, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed ai consiglieri delle pari opportunità;

Segrate, 04/09/2023

In fede

  
Thermo Fisher Scientific S.p.A.  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIA/UGCFSH  
allegato al GA/2024/106 del 03/05/2024  
Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	07817950152			
<b>Ragione Sociale*</b>	THERMO FISHER SCIENTIFIC S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	RODANO	<b>Cap*</b>	20090
	<b>Indirizzo*</b>	STRADA RIVOLTANA KM 4		
	<b>E-mail</b>	hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com		
	<b>PEC</b>	hr.thermofisher.it@pec.thermofisher.com		
	<b>Telefono</b>	0398389490		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	163	<b>Di cui femmine*</b>	46
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** CHIMICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:  Si  No  
Territoriale:  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	2	35	10	117	38	0	0	164	50	6	3
Entrate	1	1	5	0	14	2	0	0	20	3	0	0
Uscite	0	0	4	1	17	6	0	0	21	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	13	3	36	9	114	34	0	0	163	46	6	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	13	3	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		13	3	0	0	1	1
		<b>Quadri</b>	36	9	0	0	5	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		9	3	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		22	5	0	0	4	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	114	34	6	4	14	2
CHIMICA - Industria	1° Livello		9	3	3	2	2	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		78	13	0	0	10	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		2	1	1	1	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		20	14	2	1	2	2

CHIMICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			0	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			163	46	6	4	20	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			6	3	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
di cui a Part Time	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>114</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
di cui Part Time	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	3	36	9	113	34	0	0	162	46	6	3
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	2	0	5	1	0	0	7	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>24232</b>	<b>5312</b>	<b>63767</b>	<b>16869</b>	<b>182165</b>	<b>55799</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>270164</b>	<b>77980</b>	<b>9858</b>	<b>4693</b>
di cui ore di straordinario	0	0	8	4	1416	445	0	0	1424	449	14	14

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	1	1	5	0	14	2	0	0	20	3	0	0
<b>ENTRATE</b>												
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0
nuova assunzione	1	1	2	0	14	2	0	0	17	3	0	0
<b>USCITE</b>												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	4	1	14	6	0	0	18	7	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	3	1	10	5	0	0	13	6	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	5	3	38	9	89	34	0	0	132	46	0	0
numero totale ore di formazione	29	12	108	87	902	344	0	0	1039	443	0	0

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
 UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIA/UGCFSH  
 allegato al GA/2024/106 del 03/05/2024  
 Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.818.617,00	€ 228.993,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.818.617,00	€ 228.993,00
		<b>Quadri</b>	€ 2.357.149,00	€ 612.306,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 674.190,00	€ 298.015,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 175.968,00	€ 75.486,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.438.632,00	€ 238.805,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 68.359,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 4.310.761,00	€ 1.193.066,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 421.185,00	€ 162.763,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 3.072.223,00	€ 522.970,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 82.805,00	€ 39.073,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 603.664,00	€ 408.521,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 72.109,00	€ 34.914,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 33.950,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 24.825,00	€ 24.825,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 379.357,00	€ 125.191,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 97.431,00	€ 50.850,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 77.359,00	€ 39.290,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 35.051,00	€ 35.051,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 169.516,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

			<b>Dirigenti</b>	€ 2.446.876,00	€ 424.983,00	€ 642.062,00	€ 73.249,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.446.876,00	€ 424.983,00	€ 642.062,00	€ 73.249,00	
			<b>Quadri</b>	€ 3.541.395,00	€ 902.241,00	€ 161.301,00	€ 25.257,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.275.399,00	€ 416.174,00	€ 21.269,00	€ 8.945,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 387.098,00	€ 87.483,00	€ 31.661,00	€ 2.580,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.805.416,00	€ 398.584,00	€ 87.744,00	€ 13.732,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 73.482,00	€ 0,00	€ 20.627,00	€ 0,00	
			<b>Impiegati</b>	€ 5.968.516,00	€ 1.574.790,00	€ 339.017,00	€ 64.967,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 476.221,00	€ 106.534,00	€ 12.883,00	€ 2.118,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 4.460.507,00	€ 784.011,00	€ 299.563,00	€ 46.574,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 90.448,00	€ 40.344,00	€ 2.842,00	€ 2.568,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 718.569,00	€ 518.515,00	€ 19.439,00	€ 12.471,00	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 133.629,00	€ 92.240,00	€ 3.380,00	€ 628,00	
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 55.996,00	€ 0,00	€ 302,00	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 33.146,00	€ 33.146,00	€ 608,00	€ 608,00	
			<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 460.073,00	€ 144.885,00	€ 58.337,00	€ 1.791,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 111.946,00	€ 58.770,00	€ 4.600,00	€ 65,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 89.952,00	€ 46.460,00	€ 2.160,00	€ 1.726,00	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 39.655,00	€ 39.655,00	€ 0,00	€ 0,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 218.520,00	€ 0,00	€ 51.577,00	€ 0,00	



**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 132,00	€ 84,00	€ 12.498,00	€ 3.380,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.630,00	€ 3.464,00	€ 65,00	€ 65,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 597.437,00	€ 64.943,00	€ 85.018,00	€ 5.922,00	€ 102.476,00	€ 29.454,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 784.931,00	€ 100.319,00	€ 47.408,00	€ 997,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 44.625,00	€ 8.306,00	€ 76.151,00	€ 19.251,00	€ 224.043,00	€ 32.133,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 344.819,00	€ 59.690,00	€ 10.864,00	€ 729,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

-



## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	MILANO	RODANO	13	3	36	9	114	34	0	0	163	46	6	3





**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
(ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritto Maurizio Rollo, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Thermo Fisher Scientific S.p.A., con sede legale ed operativa in Segrate (MI), Via San Bovio 3, cap 20053 Codice Fiscale e Partita IVA: 07817950152; capitale sociale Euro 5.000.000,00, iscritta alla CCIAA di Milano, con il n. REA 1181397 il 12/04/1985 Tel. 0295059530; Fax:0295059256; e-mail: ITROD-ufficiogare.cmd.it@thermofisher.com; pec: ufficiogare.thermofisher.it@pec.thermofisher.com; ove è possibile inviare tutte le comunicazioni, in relazione al contratto per l'affidamento della fornitura in oggetto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni false o reticenti o di falsità in atti

**DICHIARA**

- di impegnarsi a riservare il 30% delle assunzioni all'occupazione giovanile e femminile, ex art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021, in caso ne sussista la necessità per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

Segrate, 04/09/2023

In fede

  
Thermo Fisher Scientific S.p.A.  
AMMINISTRATORE DELEGATO

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
UFFICIO GARE E CONTRATTI FORNITURE E SERVIZI IN HOUSE E SOPRA SOGLIA/UGCFSH  
allegato al GA/2024/106 del 03/05/2024  
Firmatari: ROLLO MAURIZIO, Maio Rossella, Antonio Fornite, PIERRO Serena

