



REGOLAMENTO DEL MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN *Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza* (in vigore dall'A.A. 2023/2024)

ORDINAMENTO DEL MASTER

ORGANIZZATO DAL		Dipartimento di Studi Umanistici	
IN COLLABORAZIONE/CONVENZIONE CON		=====	
SEDE AMMINISTRATIVA DEL MASTER		Dipartimento di Studi Umanistici - Via Porta di Massa, 1 80133 Napoli email: fmarone@unina.it ; mastergenderstudies@unina.it	
PERCENTUALE MINIMA DI FREQUENZA RICHIESTA		80%	
CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI		CFU: 60	
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO		Laurea/Laurea Magistrale conseguita nelle seguenti Classi (o Titoli equiparati): Sono ammesse tutte le Lauree Magistrali e a Ciclo Unico di qualsiasi Classe.	
EVENTUALI TITOLI PROFESSIONALI AGGIUNTIVI RICHIESTI PER L'ACCESSO		=====	
N. MINIMO ISCRIVIBILI	10	N. MASSIMO ISCRIVIBILI	40

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MASTER

Le politiche di pari opportunità costituiscono uno dei principali obiettivi dell'Unione Europea fin dalla sua creazione e sono alla base delle strategie comunitarie per l'inclusione sociale e l'occupazione (European Commission, 2018).

In questi ambiti maggiormente penalizzate risultano le donne spesso vittime di discriminazioni sottili, ma altrettanto limitanti (EIGE, 2019).

Per poter definire politiche di intervento e strumenti efficaci, nei diversi ambiti sia pubblici sia privati, diventa quindi fondamentale conoscere il dettato normativo anti-discriminatorio, le dinamiche sociali, pedagogiche, psicologiche e organizzative nonché gli strumenti più adatti per la gestione e valorizzazione delle differenze. Attraverso gli strumenti della formazione è possibile superare alcune barriere decennali e rispondere ai bisogni e alle istanze delle società contemporanee che richiedono risposte adeguate e un aggiornamento continuo sul piano teorico e concettuale.

Pertanto, in linea con quest'analisi, il Master universitario di II livello in Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza, è finalizzato a fornire contenuti conoscitivi, strumenti metodologici e competenze utili alla comprensione critica e al contrasto delle discriminazioni tra i generi, con particolare riguardo al tema delle pari opportunità, alle sue nozioni socio-economiche e giuridiche, all'applicazione di queste ultime nell'ambito della formazione, dei contesti di lavoro e nelle istituzioni, pubbliche e private.

Il Master si rivolge a laureate/i che vogliano integrare la propria formazione mediante l'acquisizione di conoscenze sulle problematiche concernenti le differenze di genere e, contemporaneamente, conseguendo modelli teorici, competenze specialistiche e metodologie specifiche per l'applicazione pratica delle politiche di pari opportunità.

Il percorso, inoltre, si propone l'obiettivo di formare personale qualificato per lavorare con organizzazioni pubbliche e private in cui siano richieste una preparazione specialistica, metodologie specifiche e competenze multidisciplinari (psico-pedagogiche, sociologiche, filosofiche, economico-giuridiche e politiche) nel campo dell'inclusione sociale, del diversity management e delle politiche di pari opportunità.

Il programma di studio, realizzato in collaborazione con diversi partner esterni e numerose realtà istituzionali (università nazionali e straniere, enti locali, aziende, accademie e fondazioni), prevede attività didattiche in presenza e attività in modalità tele-impartita nonché laboratori, seminari, attività di project work, stage e visiting in organizzazioni innovative; esso si rivolge a chi è in possesso di una laurea di II livello.

SBOCCHI OCCUPAZIONALI

Questo programma di studio è particolarmente indicato per coloro che ambiscono a una carriera nel campo della ricerca, nelle istituzioni per i diritti umani, nelle organizzazioni del settore pubblico e privato, della politica, delle organizzazioni non governative e della società civile, nell'ambito dei media nonché delle politiche nazionali e internazionali sulle pari opportunità.

L'offerta formativa è volta a delineare il profilo professionale di consulente di pari opportunità, esperta/o in strategie per il potenziamento delle opportunità equivalenti, diversity manager, capace di progettare politiche attive di promozione delle equal opportunities, di rimozione delle discriminazioni e di gestione della diversità, negli organismi internazionali (specificamente nell'Unione Europea), nelle commissioni pari opportunità, nelle istituzioni pubbliche, in tutti gli enti pubblici e privati, nei servizi per l'impiego, nell'ambito delle politiche del lavoro, della formazione e dell'orientamento, nel settore del no profit o nelle organizzazioni politiche e sindacali.

RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Il Master è anche un'occasione di aggiornamento e specializzazione per chi è già inserito in un contesto lavorativo e si confronta con un universo in continuo mutamento (personale delle P.A., insegnanti, dirigenti e/o funzionari e/o formatori e/o esperti e operatori del sociale) e un'opportunità per i liberi professionisti di implementare le proprie competenze nell'area della consulenza e della progettazione in materia di azioni positive, di benessere organizzativo e di politiche di parità.



ATTIVITÀ DEL MASTER	
ATTIVITÀ	NUMERO CFU
LEZIONI	20
LABORATORI	10
ESERCITAZIONI	6
TIROCINI	10
STAGE	0
ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI	3
ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)	5
PROVA FINALE	6
TOTALE CFU	60

SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (lezioni, laboratori ed esercitazioni)				
SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU
M-PED/01	Pedagogia generale e sociale	M-STO/04	Storia contemporanea	36
IUS/01	Diritto privato	M-PSI/07	Psicologia dinamica	
IUS/18	Diritto romano e diritti dell'antichità	M-PSI/05	Psicologia sociale	
M-FIL/03	Filosofia morale	SECS-P/08	Economia e gestione delle imprese	
SPS/07	Sociologia generale	IUS/10	Diritto Amministrativo	
CHIM/02	Chimica fisica			
SS.SS.DD. DELLE ATTIVITÀ AFFINI INTEGRATIVE E INTERDISCIPLINARI				
SSD	DENOMINAZIONE SSD	SSD	DENOMINAZIONE SSD	N. MIN. CFU



PIANO DI STUDIO DEL MASTER

ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE: INSEGNAMENTI (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)	SSD.	ORE DIDATTICA ASSISTITA IN PRESENZA	ORE DIDATTICA ASSISTITA A DISTANZA	CFU
Pedagogia di genere e cultura delle differenze	M-PED/01	20	16	3
Cultura giuridica e pari opportunità	IUS/18	20	16	3
Violenza di genere e nuovi contesti di emergenza sociale	M-PSI/07	20	16	3
Relazioni di genere, politiche di welfare e convivenza responsabile	M-PSI/05	20	16	3
Smart cities, cittadinanza attiva e inclusione sociale	M-PED/01	20	16	3
Diversity management	SECS-P/08	20	16	3
Gender gap nella ricerca e nelle carriere scientifiche	CHIM/02	20	16	3
Enti locali, gender mainstreaming e tutela dei diritti umani	IUS/10	20	16	3
Diritto di famiglia. Norme Vigenti, orientamenti giurisprudenziali e prospettive di riforma	IUS/01	20	16	3
Equità di genere, sistemi sociali e istituzioni	SPS/07	20	16	3
Storia delle donne e di genere	M-STO/04	20	16	3
Filosofia delle differenze e educazione ai sentimenti	M-FIL/03	20	16	3
TOTALI ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE (Lezioni, Laboratori, Esercitazioni)		240	192	36
=====	=====	=====	=====	=====
TIROCINI	=====	=====	=====	10
STAGE	=====	=====	=====	0
ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO ATTIVO IN PICCOLI GRUPPI	=====	=====	=====	3
=====	=====	=====	=====	=====
ALTRE ATTIVITÀ (seminari, visite guidate, workshop, ecc.)	=====	=====	=====	5
=====	=====	=====	=====	=====
PROVA FINALE	=====	=====	=====	6
=====	=====	=====	=====	=====
TOTALI				60

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLE VERIFICHE PERIODICHE E DELLA PROVA FINALE

Per le verifiche periodiche:	Test e/o report scritti per ogni insegnamento/modulo didattico
Per la prova finale:	Redazione scritta e discussione di un elaborato



PIANO FINANZIARIO DEL MASTER

ENTRATE					Importo
Contributo iscrizione:	1.500	X	N. Minimo Iscrivibili	10	15.000,00
Risorse messe a disposizione dal Dipartimento proponente (ivi comprese eventuali economie derivanti da precedenti edizioni)					0,00
Risorse messe a disposizione dalle altre Strutture dell'Ateneo che partecipano all'organizzazione del Master					0,00
Finanziamenti pubblici esterni					0,00
Finanziamenti privati esterni					0,00
TOTALE ENTRATE					15.000,00

USCITE				Importo
Quota a favore Bilancio di Ateneo	Costo Fisso	Costo Variabile		
25% del totale delle Entrate del Master da destinare al Bilancio di Ateneo	X			3.750,00
Spese per contratti per la didattica e seminari	Costo Fisso	Costo Variabile		
Contratti docenza	X			4.500,00
Contratti Tutor	X			2.000,00
Contratti di assistenza/tirocinio				0,00
Altro				0,00
Sottototale				6.500,00
Spese per attrezzature e materiali a supporto della didattica:	Costo Fisso	Costo Variabile		
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, inventariabili				0,00
Attrezzature, materiali e sussidi per la didattica e la gestione delle aula/laboratori, non inventariabili	X			1.000,00
Altro				0,00
Sottototale				1.000,00
Spese di gestione e funzionamento:	Costo Fisso	Costo Variabile		
Materiali di consumo - Canoni		X		250,00
Contratti esterni per service (noleggio, traduzione, catering ...)		X		500,00
Spese viaggi, vitto e alloggio docenti/tutor del master		X		500,00
Spese viaggi, vitto e alloggio studenti/esse/tutor del Master		X		250,00
Altro				0,00
Sottototale				1.500,00
Benefici e agevolazioni per studenti/esse iscritti/e al Master	Costo Fisso	Costo Variabile		
Borse di Studio				0,00
Premi				0,00
Altro				0,00
Sottototale				0,00
Spese per attività di promozione:	Costo Fisso	Costo Variabile		
Promozione e Pubblicizzazione		X		750,00
Seminari				0,00
Altro (specificare)		X		1.500,00
Sottototale				2.250,00
TOTALE USCITE				15.000,00



CONSIGLIO SCIENTIFICO DEL MASTER						
Nominativo	Componente interno/a "Fed II"	Componente esterno/a "Fed II"	Proponente	Qualifica (PO/PA/RU/RD o altro)	S.S.D.	Dipartimento o altra Struttura di appartenenza
Coordinatore/trice:	X		X	PA	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Marone Francesca						
Striano Maura	X		X	PO	M-PED/01	Dipartimento di Studi Umanistici
Giancola Concetta	X		X	PO	CHIM/02	Dipartimento di Farmacia
Galgano Francesca	X		X	PO	IUS/18	Dipartimento di Giurisprudenza
Agodi Maria Carmela	X		X	PO	SPS/07	Dipartimento di Scienze Politiche
Margherita Giorgia	X		X	PA	M-PSI/07	Dipartimento di Studi Umanistici
D'Acunto Luciana	X		X	PA	IUS/01	Dipartimento di Giurisprudenza
Antonini Maria Cristina		X		Curatrice fondo donne artiste e cultura di genere biblioteca "Anna Caputi"		Accademia delle Belle Arti Napoli
Marone Paola		X		Presidente		Fondazione Ordine Ingegneri Napoli
Ferrante Emanuela		X		Assessora		Comune di Napoli, assessorato Pari opportunità
Lomazzo Domenica Marianna		X		Consigliera di Parità		Regione Campania



SCHEDA INFORMATIVA PER LA VALUTAZIONE DEL MASTER IN
Studi di genere, educazione alle differenze e politiche di uguaglianza
(A.A. 2023/2024)

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL MASTER		CONVENZIONALE (in presenza)
	X	MISTA (a distanza e in presenza)
		A DISTANZA (in modalità telematica sincrona e/o asincrona)

SEDE/I DISPONIBILI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE IN PRESENZA		
Dipartimento di Studi Umanistici – Via Porta di Massa, 1 Dipartimento di Studi Umanistici – Via Marina, 33	Aule	n. 1
	Laboratori	n. 1
	Altro (specificare)	-

SEDE/SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO/STAGE
Sedi degli Enti Convenzionati con l'Ateneo

CONVENZIONI CON AZIENDE E/O ENTI ESTERNI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI TIROCINIO
Comune di Napoli
ASL Napoli
Regione Campania
Associazione Le Kassandre
Comune di Cava de' Tirreni
Archivio di Stato
Associazione francese Autre Regards
Comune di Vigevano
Associazione Africa Chiama (Fano)

DOCENTI E TUTOR	
N. DOCENTI DI RUOLO DELL'ATENEO CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	20
N. DOCENTI DI RUOLO DI ALTRE UNIVERSITÀ ITALIANE O ESTERE CHE SI PREVEDE DI IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	6
N. ESPERTI ESTERNI NECESSARI AD ASSICURARE IL COLLEGAMENTO CON IL MONDO DEL LAVORO E DELLE IMPRESE E GLI OBIETTIVI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	4
N. TUTOR PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO	1
N. TUTOR PER IL SOSTEGNO ALLA DIDATTICA ATTIVA	0
N. TUTOR PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TIROCINIO	1

DICHIARAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI AZIENDE E/O ENTI ESTERNI
Enti Locali quali Comune di Napoli, Regione Campania e ASL hanno stipulato convenzioni e accolto le/i tirocinanti nel corso della I Edizione del Master; Accademia di Belle Arti; CUG e Centri di Atenei Italiani (CIRQUE-Centro Interuniversitario di Ricerca Queer, rete GIFT, ecc...), CGIL, CISL, UNICREDIT

EVENTUALI AGEVOLAZIONI PREVISTE PER GLI/LE STUDENTI/ESSE IN AGGIUNTA A QUELLE OBBLIGATORIE
È in corso di attivazione l'accREDITAMENTO del Master presso la Regione Campania (D.G.R. 136/2022) per borse di studio

RILEVAZIONE DELL'OPINIONE DEGLI/DELLE STUDENTI/ESSE DEL MASTER SULLE ATTIVITÀ SVOLTE		
X	Prevista - Questionari in itinere e finale	Non prevista