

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - ANNO 2023 (DD.R. nn. 4081 del 01.10.2024, 4099 del 02.10.2024 e 4301 del 10.10.2024)*

NOMINATIVO DIRIGENTE	Struttura organizzativa	Importo retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposto	Totale importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2023: 30% della retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposta	10% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di Ateneo	% premio su obiettivi organizzativi di Ateneo	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi organizzativi di Ateneo	35% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di struttura/trasversali	% premio su obiettivi di struttura/trasversali	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di struttura/trasversali	45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento organizzativo	% premio su obiettivi di comportamento organizzativo	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento organizzativo	5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi conseguenti azioni di miglioramento	% premio su obiettivi di obiettivi collegati all'ascolto dell'utenza ed alle conseguenti azioni di miglioramento	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi collegati all'ascolto dell'utenza ed alle conseguenti azioni di miglioramento	5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità):	% premio su obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità)	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficacia (obiettivi di continuità)	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
BELLO FRANCESCO	Area Affari Generali e Gestione Documentale (Cartacea ed Informatica)	46.076,90	13.823,07	1.382,31	98,14%	1.356,60	4.838,07	99,20%	4.799,37	6.220,38	95,60%	5.946,68	691,15	100,00%	691,15	691,15	100,00%	691,15	13.484,96
CAMERLINGO CARLA	Area Organizzazione e Sviluppo	45.647,49	13.694,25	1.369,42	98,14%	1.343,95	4.792,99	97,95%	4.694,73	6.162,41	95,97%	5.914,07	684,71	100,00%	684,71	684,71	100,00%	684,71	13.322,17
DE SIMONE LUISA	Area Risorse Umane	44.332,74	13.299,82	1.329,98	98,14%	1.305,24	4.654,94	100,00%	4.654,94	5.984,92	95,97%	5.743,73	664,99	100,00%	664,99	664,99	100,00%	664,99	13.033,89
FORMICA GABRIELLA	Area Legale, Privacy e Trattamenti Accessori e Pensionistici	46.076,90	13.823,07	1.382,31	98,14%	1.356,60	4.838,07	100,00%	4.838,07	6.220,38	97,80%	6.083,53	691,15	100,00%	691,15	691,15	100,00%	691,15	13.660,51
MAIO ROSSELLA	Area Attività contrattuale	43.648,26	13.094,48	1.309,45	98,14%	1.285,09	4.583,07	99,45%	4.557,86	5.892,52	96,70%	5.698,06	654,72	100,00%	654,72	654,72	100,00%	654,72	12.850,46
PINTO MAURIZIO	Ripartizione Prevenzione e Protezione (dal 01.01.2023 al 28.02.2023)	7.626,30	2.287,89	228,79	98,14%	224,53	800,76	100,00%	800,76	1.029,55	94,87%	976,73	114,39	100,00%	114,39	114,39	100,00%	114,39	2.230,82

PINTO MAURIZIO	Area Edilizia (dal 01.03.2023 al 31.12.2023)	38.278,45	11.483,54	1.148,35	98,14%	1.126,99	4.019,24	95,10%	3.822,29	5.167,59	84,23%	4.352,66	574,18	86,67%	497,64	574,18	77,86%	447,05	10.246,64
TAFUTO MAURIZIO	Area Didattica e Servizi agli Studenti	46.076,90	13.823,07	1.382,31	98,14%	1.356,60	4.838,07	100,00%	4.838,07	6.220,38	95,97%	5.969,70	691,15	100,00%	691,15	691,15	100,00%	691,15	13.546,68
TUFANO COLOMBA	Area Bilancio e Finanza	46.076,90	13.823,07	1.382,31	98,14%	1.356,60	4.838,07	99,75%	4.825,98	6.220,38	95,97%	5.969,70	691,15	100,00%	691,15	691,15	100,00%	691,15	13.534,58

Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato																			
Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità)																			
% premio su obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità)																			
5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficacia (obiettivi di continuità)																			
Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi collegati all'ascolto dell'utenza ed alle conseguenti azioni di miglioramento																			
% premio su obiettivi di obiettivi collegati all'ascolto dell'utenza ed alle conseguenti azioni di miglioramento																			
5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi collegati all'ascolto dell'utenza ed alle conseguenti azioni di miglioramento																			
Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento organizzativo																			
% premio su obiettivi di comportamento organizzativo																			
45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento organizzativo																			
Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di struttura/trasversali																			
% premio su obiettivi di struttura/trasversali																			
35% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di struttura/trasversali																			
Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi organizzativi di Ateneo																			
% premio su obiettivi organizzativi di Ateneo																			
10% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi organizzativi di Ateneo																			
ulteriore importo annuo lordo della retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione a.l. proporzionato al periodo di incarico ad interim																			
Importo di retribuzione di posizione teorico a.l.																			
Struttura organizzativa																			
NOMINATIVO DIRIGENTE																			
PINTO MAURIZIO	Ripartizione Edilizia <i>ad interim</i> (dal 01.01.2023 al 28.02.2023)	7.626,30	1.906,58	190,66	98,14%	187,11	667,30	95,10%	634,60	857,96	84,23%	722,66	95,33	86,67%	82,62	95,33	77,86%	74,22	1.701,22
PINTO MAURIZIO	Area Prevenzione e Protezione <i>ad interim</i> (dal 01.03.2023 al 31.12.2023)	38.445,68	9.611,42	961,14	98,14%	943,26	3.364,00	100,00%	3.364,00	4.325,14	94,87%	4.103,26	480,57	100,00%	480,57	480,57	100,00%	480,57	9.371,66

NOMINATIVO DIRIGENTE	Struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico proporzionale al periodo 01.01.2023 al 28.02.2024	Importo di retribuzione di posizione teorico proporzionale al periodo di incarico ad interim	Importo lordo retribuzione di posizione collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento	45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento	% premio su obiettivi di comportamento organizzativo	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento organizzativo	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
BELLO FRANCESCO	Ripartizione Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale (I fascia) (ad interim dal 01.01.2023 AL 28.02.2023)	7.626,30	1.906,58	857,96	97,80%	839,08	839,08	

*ad eccezione della maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.04.2023 e all'art. 50 del CCNL area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8.7.2019, non ancora liquidata