



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 891 del 15.09.2022 con il quale sono state indette **distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate, tra l'altro, all'interno delle posizioni economiche messe a selezione per la categoria EP, indipendentemente dalle aree funzionali**

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1057 del 27.10.2022 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione de qua;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1277 del 29.12.2022, pubblicato sul sito internet di Ateneo e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito, dichiarati i relativi vincitori sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2022, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008;

VISTA la nota dirigenziale prot. 30707 del 14.03.2023, con la quale si è provveduto a comunicare alla suddetta Commissione Esaminatrice l'istanza di revisione della dott.ssa Luciana MAZZARELLA, matr. 56548, pervenuta nei termini fissati dall'art. 9 del bando di selezione;

ESAMINATO il verbale trasmesso dal Presidente della Commissione esaminatrice con pec del 28.03.2023, acquisita in pari data al protocollo di Ateneo con n. 36389 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

CONSIDERATO che dal verbale trasmesso dalla Commissione suddetta risulta che per il **passaggio dalla p.e. EP5 alla p.e. EP6**, previsto per n. **4** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo della succitata candidata, in punti **61,85** in luogo di punti **58,85**, la quale dalla posizione n. **8** ascende alla posizione n. **5**; conseguentemente i candidati **PATRONI GRIFFI FILOMENA** matr. 56739, **IOVINO CARMELA** matr. 58143 e **BALZANO CARMELA** matr. 57915 scendono rispettivamente alle posizioni n. **6,7 e 8**.

RITENUTO pertanto, di dover, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1277/2022, procedere alla riformulazione, della graduatoria generale di merito (art. 1, punto 1.4), limitatamente dalla posizione n. **5** alla posizione n. **8**;

VISTO inoltre il documento "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "*Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

D E C R E T A

Art. 1 Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti rinnovati dalla Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria EP;



Conseguenzialmente, è modificata in parte qua la graduatoria generale di merito sottoriportata, giusto decreto del Direttore Generale n. 1277/2022, che è riformulata come di seguito descritto:

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP5 alla posizione economica EP6 per n. 4 posti (Art. 1, punto 1.4, DG. 1277/2022– limitatamente alle posizioni dalla n. 5 alla n. 8):

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
5	56548	MAZZARELLA LUCIANA	61,85
6	56739	PATRONI GRIFFI FILOMENA	61,70
7	58143	IOVINO CARMELA	61,30
8	57915	BALZANO CARMELA	59,70

Art. 2 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTA'

Area Risorse Umane
Capo Area: la Dirigente, dott.ssa Luisa DE SIMONE
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
f.to sig.ra Antonella Nastri