



U.R.P.C./U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022 e, in particolare, l'art. 1, comma 10, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e dei precedenti contratti di comparto;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;

VISTI gli artt. 82 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";

VISTA la relazione tecnico finanziaria, corredata dai relativi allegati, sull'ipotesi di accordo 2022 sui criteri, tra l'altro, per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del prescritto controllo ex art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, in relazione al quale il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 15 del 25.7.2022, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo anno economico 2022 ed in particolare i criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 1.8.2022, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 43 del 27.7.2022, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, F.I.c.-C.G.I.L., Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e la RSU di Ateneo;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 891 del 15.09.2022 con il quale sono state indette **distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate, tra l'altro, all'interno delle posizioni economiche messe a selezione per la categoria EP, indipendentemente dalle aree funzionali**;

VISTO l'art. 2 del suddetto Decreto del Direttore Generale n. 891 del 15.09.2022 che dispone il numero di posizioni economiche messe a selezione, tra l'altro, per la categoria EP:

		PASSAGGI
Categoria EP	EP1-EP2	6
	EP2-EP3	1
	EP3-EP4	1
	EP4-EP5	5

	EP5-EP6	4
	EP6-EP7	1
	EP7-EP8	1

ACCERTATO che per il passaggio dalla posizione economica EP2 alla posizione economica EP3 non è pervenuta alcuna domanda;

VISTO l'art. 4 del suindicato Decreto del Direttore Generale 891/2022 che dispone, tra l'altro, che la selezione per la categoria EP si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **45 punti** su un massimo di 100 disponibili;

ESAMINATI i verbali trasmessi con nota in data 27.12.2022, dal Segretario, d'ordine del Presidente della Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1057 del 27.10.2022 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

VISTO, altresì, l'art. 9 del predetto D.G. n. 891/2022 che detta disposizioni in merito alla formalizzazione della graduatoria generale di merito e sull'inquadramento dei vincitori, richiamando, tra l'altro, espressamente, i requisiti di cui all'art. 1 del bando in parola, i quali devono essere posseduti, a pena di esclusione, anche alla data del presente provvedimento;

VISTO inoltre il documento " *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato " *Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Art. 1) Sono approvati gli atti della procedura selettiva, per titoli, indetta con D.G. 891 del 15.09.2022 finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate, tra l'altro, all'interno delle posizioni economiche messe a selezione per la categoria EP, indipendentemente dalle aree funzionali,** le cui graduatorie generali di merito sono le seguenti:

1	PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP			
1.1	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP1 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP2 PER N. 6 POSTI			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	104722	PETRAGLIA MARIA ROSARIA	69,60
	2	58319	SALERNO IOLE	65,00
	3	59477	PALUMBO PELLEGRINO	64,00
	4	119302	SICIGNANO GENNARO	63,70
	5	60086	CANNAVACCIUOLO LORELLA	61,50
	6	60015	ANGELINI PIER PAOLO	61,00
	7	57608	RUSSO MICHELA	60,00
	8	306211	FERRONE CATERINA	59,10
	9	59114	DI DONNA ROSA	58,00
	10	59806	MONACILIUNI MARTA	56,05
	11	102546	SAULINO FEDERICA	55,55
	12	57283	PALADINO PAOLA	54,00

13	107208	AMATUCCI NICOLA	52,55
14	112988	VITIELLO ANTONELLA	48,70
15	103640	PARENTE FLORA	46,50

1.2	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP3 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP4 PER N. 1 POSTO		
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO
	1	58561	PRISCO MARINA
	2	54602	DI CLEMENTE ENRICO
	3	54533	LAPICCIRELLA VINCENZO CLAUDIO
	4	57472	FERRARA LUCIA

1.3	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP4 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP5 PER N. 5 POSTI		
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO
	1	55389	UCCELLA DANIELA
	2	58581	POLLIO PAOLA
	3	58836	FORLANI ADRIANA
	4	58758	RANDAZZO LOREDANA
	5	58700	CASCONE FAUSTO
	6	57548	DE LUCA FRANCO
	7	82493	MASCIOCCHI MARIO
	8	60064	RIZZO CARMINE
	9	56021	NICODEMO ROSSELLA
	10	59109	D'ESPOSITO LUCIA
	11	58751	MOZZILLO DAVIDE
	12	55387	GALLO PATRIZIA
13	59248	BAIANO ANTONIO	

1.4	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP6 PER N. 4 POSTI		
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO
	1	54101	BERNARDO CONCETTA
	2	58033	VARVARO SIMONETTA
	3	54346	ESPOSITO ANNA MARIA
	4	54135	BUONADONNA FRANCESCO
	5	56739	PATRONI GRIFFI FILOMENA
	6	58143	IOVINO CARMELA
	7	57915	BALZANO CARMELA
	8	56548	MAZZARELLA LUCIANA
	9	54371	TRIUNFO LUISA

1.5	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP7 PER N. 1 POSTO		
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO
	1	57658	PONE CLAUDIA

2	82989	ZORZETTI ROBERTO
---	-------	------------------

1.6	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP7 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP8 PER N. 1 POSTO		
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO
	1	57248	BOCCIA PATRIZIA

2	58837	PROFETA ALESSANDRO
---	-------	--------------------

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, sono dichiarati vincitori delle selezioni uniche all'interno della categoria EP, i nominativi di seguito indicati:

1 PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA EP				
1.1	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP1 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP2 PER N. 6 POSTI			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	104722	PETRAGLIA MARIA ROSARIA	69,60
	2	58319	SALERNO IOLE	65,00
	3	59477	PALUMBO PELLEGRINO	64,00
	4	119302	SICIGNANO GENNARO	63,70
	5	60086	CANNAVACCIUOLO LORELLA	61,50
	6	60015	ANGELINI PIER PAOLO	61,00
1.2	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP3 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP4 PER N. 1 POSTO			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	58561	PRISCO MARINA	69,85
1.3	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP4 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP5 PER N. 5 POSTI			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	55389	UCCELLA DANIELA	73,40
	2	58581	POLLIO PAOLA	73,25
	3	58836	FORLANI ADRIANA	70,10
	4	58758	RANDAZZO LOREDANA	69,00
	5	58700	CASCONE FAUSTO	67,50
1.4	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP6 PER N. 4 POSTI			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	54101	BERNARDO CONCETTA	68,70
	2	58033	VARVARO SIMONETTA	68,00
	3	54346	ESPOSITO ANNA MARIA	66,15
	4	54135	BUONADONNA FRANCESCO	65,00
1.5	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP6 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP7 PER N. 1 POSTO			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	57658	PONE CLAUDIA	70,00
1.6	SELEZIONE UNICA FINALIZZATA AL PASSAGGIO DALLA POSIZIONE ECONOMICA EP7 ALLA POSIZIONE ECONOMICA EP8 PER N. 1 POSTO			
	N	MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
	1	57248	BOCCIA PATRIZIA	59,50

Art. 3) Il personale tecnico-amministrativo della categoria EP, di seguito elencato, è inquadrato a decorrere dal 01.01.2022, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica di seguito riportata, fermo restando eventuali provvedimenti già disposti ed incidenti sull'anno 2022 e seguenti.

Dalla medesima data al sotto elencato personale compete la retribuzione tabellare di cui alla tabella B2 del C.C.N.L., Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto il 6.12.2022,

corrispondente alla nuova posizione economica e la relativa indennità di vacanza contrattuale con le decorrenze e gli importi spettanti per legge nonché l'indennità di Ateneo di cui alla tabella E del C.C.N.L. Comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008 e alla tabella D2 del C.C.N.L., comparto Istruzione e Ricerca del 6.12.2022, con rideterminazione dell'eventuale assegno ad personam in godimento, riassorbibile a seguito di ogni futuro miglioramento economico.

È confermata la retribuzione individuale di anzianità, eventualmente in godimento, nonché tutti gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni ove spettanti.

Per il personale con rapporto di lavoro in regime di tempo parziale, il trattamento economico complessivo spettante è corrisposto in misura proporzionale alla percentuale dell'impegno lavorativo.

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP2 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	104722	PETRAGLIA MARIA ROSARIA
2	58319	SALERNO IOLE
3	59477	PALUMBO PELLEGRINO
4	119302	SICIGNANO GENNARO
5	60086	CANNAVACCIUOLO LORELLA
6	60015	ANGELINI PIER PAOLO

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP4 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	58561	PRISCO MARINA

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP5 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	55389	UCCELLA DANIELA
2	58581	POLLIO PAOLA
3	58836	FORLANI ADRIANA
4	58758	RANDAZZO LOREDANA
5	58700	CASCONE FAUSTO

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP6 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	54101	BERNARDO CONCETTA
2	58033	VARVARO SIMONETTA
3	54346	ESPOSITO ANNA MARIA
4	54135	BUONADONNA FRANCESCO

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP7 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	57658	PONE CLAUDIA

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP8 dall'1.01.2022

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	57248	BOCCIA PATRIZIA

Art. 4 In attuazione di quanto disposto dall'art. 9 del bando di cui in premessa, indetto con decreto del Direttore Generale n. 891 del 15.09.2022 di cui sopra, ai vincitori della selezione sarà data comunicazione scritta dell'inquadramento disposto con il presente provvedimento, unicamente tramite cedolino paga.

Art. 5 A decorrere dalla predetta data di inquadramento del 01.01.2022, gli eventuali atti di carriera adottati nei confronti del sopracitato personale si intendono automaticamente aggiornati nella nuova posizione economica.

Art. 6 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

*Ripartizione Risorse umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
sig.ra Antonella NASTRI
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Fabiana CARDITO, Capo dell'Ufficio*