

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 891 DEL 15/09/2022, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO – VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA EP - SELEZIONE UNICA A PRESCINDERE DALLE MACRO AREE E DALLE AREE FUNZIONALI

***Verbale n. 1
Riunione preliminare del 09/11/2022***

Il giorno 09 novembre 2022 alle ore 10:20, in modalità telematica (videoconferenza) utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1057 del 27/10/2022, così composta:

- Dott. Maurizio TAFUTO (dirigente di II fascia a tempo indeterminato)	Presidente
- Dott.ssa Maria Grazia RONCA (cat. EP, area biblioteche)	Componente
- Dott.ssa Daniela ORIENTE (cat. EP, area amministrativa-gestionale)	Componente
- Dott.ssa Clelia BALDO (cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati)	Componente
- Dott.ssa Loredana PALAMARO (cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati)	Componente
- Dott.ssa Marina FICO (cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati)	Segretario

Il Presidente procede, altresì, all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del segretario.

Il Presidente, inoltre, dichiara di assumere come sede la Ripartizione Relazione Studenti, ubicata presso la Sede Centrale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

I componenti della Commissione ed il segretario, preliminarmente, prendono visione del tabulato nominativo dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura in argomento, parte integrante del presente verbale (**all. 1**), trasmesso dall'Ufficio Reclutamento del Personale Contrattualizzato con PEC del 28 ottobre 2022 in allegato alla nota dirigenziale prot. n. 131415 del 28/10/2022, mentre, come indicato nella citata nota dirigenziale, le istanze di partecipazione alla procedura in oggetto, che questa Commissione è chiamata a valutare, saranno scaricate direttamente dalla stessa dalla Piattaforma Telematica Integrata Concorsi Atenei (PICA).

OMISSIS

- n. 15 candidati per il passaggio dalla p.e. EP1. alla p.e. EP2, selezione unica a prescindere dall'area professionale;
- n. 4 candidati per il passaggio dalla p.e. EP3 alla p.e. EP4, selezione unica a prescindere dall'area professionale;
- n. 13 candidati per il passaggio dalla p.e. EP4 alla p.e. EP5, selezione unica a prescindere dall'area professionale;
- n. 10 candidati per il passaggio dalla p.e. EP5 alla p.e. EP6, selezione unica a prescindere dall'area professionale;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. EP6 alla p.e. EP7, selezione unica a prescindere dall'area professionale;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. EP7 alla p.e. EP8, selezione unica a prescindere dall'area professionale.

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 891 del 15/09/2022, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato attraverso la sopracitata nota.

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'**art. 4** (rubricato "**TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE**"), nella sezione "*Personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP*", dagli artt. 5, 7 e 9, il quale ultimo specifica che "*L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale (...) formula distinte graduatorie generali di merito per ciascuna Macro Area (Amministrazione Centrale e Altre Strutture), categoria professionale (B, C, D ed EP) e area funzionale/selezione unica e nell'ambito di ciascuna di esse formula una graduatoria per ogni singolo passaggio alla posizione economica immediatamente superiore*", nonché di quanto disposto, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 al medesimo bando di selezione.

La Commissione, inoltre, prende atto che la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, tenendo conto degli indicatori ponderati e dei relativi punti di come seguito specificati per la categoria EP, per un punteggio complessivo di 100:

a)	FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	fino a punti 20;
b)	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	fino a punti 15;
c)	QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	fino a punti 25;
d)	ANZIANITÀ DI SERVIZIO	fino a punti 10;
e)	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	fino a punti 30.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **45** punti su un massimo di **100** disponibili.

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore ponderato **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera a)**, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui il candidato abbia indicato sia i giorni che le ore di formazione, saranno prese in considerazione solo le ore.

Per l'indicatore ponderato **arricchimento professionale di cui alla lettera b)**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato **che si diversifichi**

dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria, all'area di inquadramento e alle funzioni svolte.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi non contrassegnate dall'asterisco per le quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 medesimo, il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del massimo attribuibile previsto;
- con riferimento specifico alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2 stesso, la Commissione attribuirà il relativo punteggio **tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi**, come riportato nella tabella che segue:

PARTECIPAZIONE IN COMMISSIONI DI:			
<u>Tipologia</u>	<u>Ruolo</u>	<u>Punteggio</u>	
Commissione di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche			MAX 4
	PRESIDENTE	1,00	
	COMPONENTE	0,70	
	SEGRETARIO	0,50	
Commissione di collaudo, di procedure di mobilità, di procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca			
	PRESIDENTE	0,70	
	COMPONENTE	0,50	
	SEGRETARIO	0,30	
RUP		Da 0,50 a 1,00	MAX 4
Direttore dei lavori/ Direttore esecuzione del contratto/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione/Progettista		Da 0,35 a 0,75	

- con riferimento alla categoria *“Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte”*, riportata nell'allegato n. 2 del bando, di attribuire un punteggio massimo di 4 punti.

La Commissione stabilisce, inoltre, che nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentirne la corretta valutazione, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

Per l'indicatore ponderato **Titoli culturali e professionali di cui alla lettera e)**, la Commissione stabilisce di ripartire i singoli punteggi massimi assegnati a ciascuna tipologia dei Titoli professionali indicati per ogni categoria ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 4 del bando come indicato nella tabella seguente:

	TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGI		PUNTEGGIO MASSIMO
A)	Incarico di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore	Da 0,30 a 1,00 cad.		Max 2
B)	Incarico di cultore della materia	1,00 cad.		
C)	Convegni, seminari di studio, congressi etc. in qualità di Relatore	Internazionali 0,30 cad.	Max 2	
		Nazionali 0,20 cad.		
D)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici in qualità di primo o ultimo autore	Internazionali 1,00 cad.		
		Nazionali 0,75 cad.		
	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici in qualità di coautore	Internazionali 0,50 cad.		
		Nazionali 0,25 cad.		
E)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli almeno pari all'attuale categoria EP di inquadramento	1,00 cad.	Max 2	Max 6
F)	Idoneità conseguita in altre procedure relative a categorie superiori a EP	2,00 cad.		
G)	Idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	2,5 cad.		

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione degli stessi titoli, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 46** candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. L'intero file Excel sarà stampato e allegato all'ultimo verbale che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, inoltre, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione e attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione/non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto. Qualora le informazioni inserite nell'istanza non siano esaustive, siano insufficienti ad individuare la complessità, l'autonomia e la responsabilità di un incarico, la Commissione decide di attribuire il punteggio minimo previsto.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta preliminare, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che tutti i componenti hanno partecipato ai lavori senza alcuna interruzione e che le decisioni sono state assunte in tempo reale e all'unanimità.

Il Presidente incarica il Segretario di trasmettere il presente verbale corredato dei relativi allegati all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12:45 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Tutti i componenti della Commissione dichiarano che il collegamento in videoconferenza è avvenuto senza interruzioni tra tutti i suoi componenti, che tutte le decisioni della Commissione sono state assunte in tempo reale e all'unanimità e di condividere ogni determinazione riportata nel presente verbale che approvano nella sua interezza. A tal fine, ogni componente invia al Presidente della Commissione e, in copia, al segretario, una e-mail con la quale dichiarano di aver partecipato alla riunione in modalità telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscrivere olograficamente lo stesso alla prima riunione utile che si svolgerà in presenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott. Maurizio Tafuto

F.to Dott.ssa Maria Grazia RONCA

F.to Dott.ssa Daniela ORIENTE

F.to Dott.ssa Clelia BALDO

F.to Dott.ssa Loredana PALAMARO

F.to Dott.ssa Marina FICO