

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 891 DEL 15.09.2022, FINALIZZATA, TRA L'ALTRO, ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO ALL'INTERNO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE E AREE FUNZIONALI MESSE A SELEZIONE PER LA CATEGORIA C

Verbale n. 1 RIUNIONE PRELIMINARE del 07/11/2022

Il giorno 07/11/2022, alle ore 10:00, si è riunita - presso la stanza n. 205 dell'Ufficio Affari Speciali del Personale ubicata al II piano del Palazzo degli Uffici, sito in via Giulio Cesare Cortese, 29, Napoli - la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1053 del 27/10/2022, così composta:

-dott.ssa ESPOSITO Anna Maria (cat. EP, area amministrativa-gestionale)	Presidente
-dott.ssa LO CASTRO Valeria (cat. EP, area biblioteche)	Componente
- dott. Fabrizio D'ALESSANDRO (cat. EP, area amministrativa-gestionale)	Componente
- Ing. BELLUCCI Massimo (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)	Componente
- Ing. Gabriella VALENTINO (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)	Componente
-sig. DE MATTEIS Mario (cat. C, area amministrativa)	Segretario

Con il medesimo provvedimento è stato conferito, altresì, alla dott.ssa NOTARO Michela (cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati), l'incarico di fornire supporto tecnico alla su indicata Commissione.

Sono presenti tutti i componenti della Commissione nonché la dott.ssa Michela Notaro che, preliminarmente, prendono visione del tabulato nominativo dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura in argomento, parte integrante del presente verbale, trasmesso dall'Ufficio Reclutamento del Personale Contrattualizzato con PEC del 28/10/2022 in allegato alla nota dirigenziale prot. 131410 del 28/10/2022. Con tale nota dirigenziale è stato comunicato, altresì, che le istanze di partecipazione alla procedura in oggetto da sottoporre a valutazione sono scaricabili dalla Piattaforma Telematica Integrata Concorsi Atenei (PICA).

OMISSIS

- n. 40 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2 area amministrativa, Amministrazione centrale;
- n. 10 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Amministrazione centrale;
- n. 16 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2 area biblioteche, Altre strutture;

- n. 10 candidati per il passaggio dalla p.e. C1 alla p.e. C2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;
- n. 4 candidati per il passaggio dalla p.e. C2 alla p.e. C3 unificati, Amministrazione centrale;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. C2 alla p.e. C3 unificati, Altre strutture;
- n. 6 candidati per il passaggio dalla p.e. C3 alla p.e. C4 unificati, Amministrazione centrale;
- n. 7 candidati per il passaggio dalla p.e. C3 alla p.e. C4 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. C3 alla p.e. C4 area biblioteche, Altre strutture;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C3 alla p.e. C4 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;
- n. 9 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5 area amministrativa, Amministrazione centrale;
- n. 7 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Amministrazione centrale;
- n. 16 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5 area biblioteche, Altre strutture;
- n. 21 candidati per il passaggio dalla p.e. C4 alla p.e. C5 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;
- n. 22 candidati per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6 unificati, Amministrazione centrale;
- n. 28 candidati per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6 area biblioteche, Altre strutture;
- n. 12 candidati per il passaggio dalla p.e. C5 alla p.e. C6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;
- n. 17 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7 area amministrativa, Amministrazione centrale;
- n. 4 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Amministrazione centrale;
- n. 12 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 7 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7 area biblioteche, Altre strutture;
- n. 23 candidati per il passaggio dalla p.e. C6 alla p.e. C7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;
- n. 17 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8 area amministrativa, Amministrazione centrale;
- n. 5 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Amministrazione centrale;
- n. 22 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8 area amministrativa, Altre strutture;
- n. 2 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8 area biblioteche, Altre strutture;
- n. 30 candidati per il passaggio dalla p.e. C7 alla p.e. C8 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e area socio sanitaria, Altre strutture;

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n. 891 del 15/09/2022, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato attraverso la sopracitata nota.

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'art 4 (rubricato "TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE"), nella sezione "*Personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria C*" e dagli artt. 5, 7 e 9, il quale ultimo specifica che "*L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale (...) formula distinte graduatorie generali di merito per ciascuna Macro Area (Amministrazione Centrale e Altre Strutture), categoria professionale (B, C, D ed EP) e area*

funzionale/selezione unica e nell'ambito di ciascuna di esse formula una graduatoria per ogni singolo passaggio alla posizione economica immediatamente superiore"; nonché di quanto disposto, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 al medesimo bando di selezione.

La Commissione, inoltre, prende atto che la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, tenendo conto degli indicatori ponderati e dei relativi punti di come seguito specificati per la categoria C, per un punteggio complessivo di 100:

- | | | |
|----|---------------------------------------|------------------|
| a) | FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE | fino a punti 20; |
| b) | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | fino a punti 25; |
| c) | QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI | fino a punti 20; |
| d) | ANZIANITÀ DI SERVIZIO | fino a punti 15; |
| e) | TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI | fino a punti 20. |

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su un massimo di 100 disponibili.

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore ponderato **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera a)**, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui il candidato abbia indicato sia i giorni che le ore di formazione, saranno prese in considerazione solo le ore.

Per l'indicatore ponderato **arricchimento professionale di cui alla lettera b)**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato **che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria/area di inquadramento**.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi non contrassegnate dall'asterisco per le quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 medesimo, il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del massimo attribuibile previsto;
- con riferimento specifico alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2 stesso, la Commissione attribuirà il relativo punteggio **tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi**, come riportato nella tabella che segue:

PARTECIPAZIONE IN COMMISSIONI DI:			
<u>Tipologie</u>	<u>Ruoli</u>	<u>Punteggio</u>	<u>Punteggio Complessivo</u>
Commissione di gara, di concorso pubblico, di progressioni economiche	COMPONENTE	0,70 (max n. 5 incarichi per ogni tipologia)	Max 4 punti
	SEGRETARIO	0,50 (max n.5 incarichi per ogni tipologia)	
	Commissione di collaudo, di procedure di mobilità, di procedure di conferimento di incarichi		

di lavoro autonomo/borse studio e/o ricerca di di			
	COMPONENTE	0,50 (max n.5 incarichi per ogni tipologia)	
	SEGRETARIO	0,30 (max n.5 incarichi per ogni tipologia)	
RUP		1,00 (max n. 4 incarichi)	Max 4 punti
Direttore dei lavori/ Direttore esecutivo del contratto		0,75 (max n.5 incarichi per ogni tipologia)	
Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione/Progettista		0,50 (max n. 5 incarichi per ogni tipologia)	

- con riferimento alla categoria “Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte”, riportata nell'allegato n. 2 del bando, di attribuire un punteggio massimo di 4 punti.

La Commissione stabilisce, inoltre, che nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentirne la corretta valutazione, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

Per l'indicatore ponderato **Titoli culturali e professionali di cui alla lettera e)**, la Commissione stabilisce di ripartire i singoli punteggi massimi assegnati a ciascuna tipologia dei Titoli professionali indicati per ogni categoria ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 4 del bando come indicato nella tabella seguente:

	TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
A)	Incarico di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia	<ul style="list-style-type: none"> - Cultore della materia: punti 0.30 cad.; - Docente a contratto ai sensi dell'art. 23 commi 1 e 2 legge 240/10: punti 1 cad.; - Docente corso di formazione/aggiornamento: punti 0.70 cad. 	Max 2 punti
B)	Convegni, seminari di studio, congressi etc. in qualità di Relatore	0,40 cad.	Max 2 punti
C)	Pubblicazioni/monografie/articoli specialistici in qualità di autore/coautore	Monografie: da punti 0.50 a punti 1 cad.; Articoli in riviste scientifiche: da punti 0.25 a punti 0.75 cad.	

D)	Idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli almeno pari all' attuale categoria C di inquadramento	0,75 cad.	Max 6 punti
E)	Idoneità conseguita in altre procedure relative a categorie superiori a C	1,25 cad.	
F)	Idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	2,5 cad.	

Per la valutazione delle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici si terrà conto della pubblicazione su testi e/o riviste indicizzate, nonché del grado di interesse delle stesse e se di rilevanza nazionale o internazionale.

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione degli stessi titoli, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo. Tale file Excel conterrà, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei **n. 368** candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. L' intero file excel sarà stampato e allegato all'ultimo verbale che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori. La Commissione, infine, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione e di attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione/non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale corredato dei relativi allegati all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 14:40 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

f.to dott.ssa Anna Maria ESPOSITO

f.to dott.ssa Valeria LO CASTRO

f.to dott. Fabrizio D'ALESSANDRO

f.to Ing. Massimo BELLUCCI

f.to Ing. Gabriella VALENTINO

f.to sig. Mario DE MATTEIS