



URPC

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO**, altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

**VISTO** il proprio decreto n. 891 del 15.09.2022 con il quale, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con suddivisione della platea per Macro Aree (Amministrazione Centrale e Altre Strutture) e ulteriori suddivisioni per categorie professionali, posizioni economiche nonché per distinte aree funzionali ad eccezione delle ipotesi di bandi unici per il personale inquadrato in categoria EP e per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D;

**VISTO** l'art. 8 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia per quanto compatibili ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 2318 del 18.06.2019 da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 e prevede che la stessa possa essere composta da un minimo di 3 ad un massimo di 9 componenti oltre il segretario;

**VISTO** il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo che, tra l'altro, rinvia al rispetto del sopracitato art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**INDIVIDUATE** dai rispettivi curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, nella dott.ssa Paola **POLLIO** (cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati), nella dott.ssa Emma **DI MARINO** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nel dott. Pierpaolo **ANGELINI** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nel dott. Nicola **MADONNA** (cat. EP area biblioteche), nel dott. Giovanni **CANTILENA** (cat. D, area amministrativa-gestionale), nella dott.ssa Claudia **CHIANTESE** (cat. C, area amministrativa) il profilo e l'esperienza professionale adeguati ai fini della nomina, rispettivamente, di Presidente, Componenti, Segretario della commissione esaminatrice della procedura selettiva finalizzata alla valutazione di tutte le domande presentate dal personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato all'interno delle posizioni economiche e aree messe a selezione per la categoria D;**

**CONDIVISA** la proposta della Dirigente della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico di individuare, in considerazione della competenza e della professionalità possedute, nella persona del sig. Silvio **CANGIANO** l'unità di personale a supporto tecnico della commissione;



**ACQUISITE** le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

## DECRETA

**Art. 1)** La Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli, indetta con Decreto del Direttore Generale n. 891 del 15.09.2022, finalizzata alla valutazione di tutte le domande presentate dal personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato all'interno delle posizioni economiche e aree messe a selezione per la categoria D**, è così costituita:

- |  |              |
|--|--------------|
| - Dott.ssa Paola <b>POLLIO</b><br>(cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati) | - Presidente |
| - Dott.ssa Emma <b>DI MARINO</b><br>(cat. EP, area amministrativa-gestionale)              | - Componente |
| - Dott. Pierpaolo <b>ANGELINI</b><br>(cat. EP, area amministrativa-gestionale)             | - Componente |
| - Dott. Nicola <b>MADONNA</b><br>(cat. EP, area biblioteche)                               | - Componente |
| - Dott. Giovanni <b>CANTILENA</b><br>(cat. D, area amministrativa-gestionale)              | - Componente |
| - Dott.ssa Claudia <b>CHIANTESE</b><br>(cat. C, area amministrativa)                       | - Segretario |

**Art. 2)** Il sig. Silvio **CANGIANO** (cat C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) è incaricata di fornire supporto tecnico alla Commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento: Capo Ufficio  
*Dott.ssa Federica Saulino*