

Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2021 (obbligato 65)

IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEIO AI SEGUENTI LINK:

http://www.unina.it/documents/11958/24971449/smvp%202021_modifiche_Biblio_mar2021_dopo_CdA_.pdf

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 20.12.2022, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2021, art. 8, punto 1, lettere A, B, e D		€ 442.417,18			807		€ 426.161,86		764	
	(Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022)									
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)	€ 93.026,72		€ 640,00		165	€ 93.026,72		150	
	Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	€ 60.198,32		€ 530,00		132	€ 59.820,22		132	
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole	€ 226.046,60		€ 530,00		480	€ 219.162,16		449	
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)	€ 20.160,00		€ 2.016,00		8	€ 10.789,20		8	
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto) a valle della rettifica dei fondi con decreto DG 107 del 9.2.2022	€ 42.985,54		€ 1.800,00		22	€ 43.363,64		25	

PERFORMANCE INDIVIDUALE	(Importo modificato in applicazione dell'art. 15 del CCI 23.11.2021 (informativa prot. n. 35713 del 31.3.2022)	€ 582.925,76			1189		€ 573.893,68		1082	
dei dipendenti (inquadri in <u>categoria B, C e D</u>), come da CCI 2021 ,art. 8, punto 2	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		€ 93.366,72	€ 640,00		165	€ 92.086,72			148
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 62.154,76	€ 530,00		139	€ 62.160,71			132
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 222.328,91	€ 530,00		504	€ 213.598,65			442
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		€ 205.075,37	€ 700,00		381	€ 206.047,57			360
Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in <u>categoria D</u> responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria B, C e D);		€ 173.570,00		€ 1.200,00		146	€ 157.972,30			141
	Capireparto			€ 400,00		13	€ 3.695,35			10
Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in <u>categoria D</u> destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)		€ 27.900,00		€ 300,00		93	€ 26.729,70			98
Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in <u>categoria EP</u> con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 5 del CCI 2021 per il personale inquadrato in categoria EP) - con integrazione disposta, per il solo anno 2021, con decreto del Direttore Generale DG n. 999 del 21.12.2021		€ 336.338,97		Solo per il 2021: I fascia : € 1.852,50 + 1.597,50 II fascia: € 1.300,00 + 1.160,00		82	€ 225.898,74			76
Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: . In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente		€ 40.000,00		€ 178,50		119	20.579,45			119

N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2021 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.