



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrate, tra l'altro, nella categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – PEO ANNO 2021;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 780 del 06.10.2021 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione de qua;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 1039 del 28.12.2021, pubblicato sul sito internet di Ateneo e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito, dichiarati i relativi vincitori sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008;

**VISTA** la nota dirigenziale prot. 28648 del 15.03.2022, con la quale si è provveduto a comunicare al Presidente della suddetta Commissione Esaminatrice le istanze di revisione pervenute nei termini fissati dall'art. 9 del bando di selezione;

**ESAMINATO** il verbale trasmesso dal Presidente della Commissione esaminatrice con nota del 04.04.2022, acquisita al protocollo di Ateneo con il n. 37026 del 04.04.2022 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

**CONSIDERATO** che dal verbale trasmesso dalla Commissione suddetta risulta, tra l'altro, che per il **passaggio dalla p.e. D3 alla p.e. D4**, previsto per n. **12** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo del candidato idoneo **SCOGNAMIGLIO FRANCESCO**, matr. 55161, in punti **65,00** in luogo di **66,00**, il quale, anche in considerazione della minore età, dalla posizione n. **13** scende alla posizione n. **14**, mentre la candidata **DI FIORE PAOLA**, matr. 55704, ascende dalla posizione n. **14** alla posizione n. **13**.

**RITENUTO**, pertanto, di dover, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1041/2021, parzialmente rettificato con Decreto del Direttore Generale n. 110/2022, procedere alla riformulazione della graduatoria generale di merito (art. 1, lett. B);

**VISTO** inoltre il documento "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "*Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

## DECRETA

**Art. 1** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti rinnovati dalla Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato, tra l'altro, nella categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.



**Conseguenzialmente, è modificata in parte qua la graduatoria generale di merito sottoriportata, giusto decreto del Direttore Generale n. 1041/2021, parzialmente rettificato con Decreto del Direttore Generale n. 110/2022, che è riformulata come di seguito descritto:**

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4 per n. **12** posti (Art. 1, lett. B, DG. 1039/2021– limitatamente alle posizioni dalla n. **13** alla n. **14**:

| N  | MATRICOLA | NOMINATIVO  | VOTAZIONE RIPORTATA |
|----|-----------|---|---------------------|
| 13 | 55704     | DI FIORE PAOLA  | 66/100              |
| 14 | 55161     | SCOGNAMIGLIO FRANCESCO<br><i>(precede per minore età)</i> | 65/100              |
| 15 | 54049     | Del MONTE ALDO  | 65/100              |

**Art. 3** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTA'

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA  
Unità organizzative responsabili del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio*