



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrate, tra l'altro, nella categoria D, area amministrativa-gestionale – PEO ANNO 2021;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 773 del 05.10.2021 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione de qua;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 1041 del 28.12.2021, parzialmente rettificato con Decreto del Direttore Generale n. 110 del 09.02.2022 entrambi pubblicati sul sito internet di Ateneo e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito, dichiarati i relativi vincitori sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008;

**VISTA** la nota dirigenziale prot. 28642 del 15.03.2022, con la quale si è provveduto a comunicare al Presidente della suddetta Commissione Esaminatrice le istanze di revisione pervenute nei termini fissati dall'art. 9 del bando di selezione;

**ESAMINATO** il verbale trasmesso dal Presidente della Commissione esaminatrice con nota del 05.04.2022, acquisita al protocollo di Ateneo con il n. 38964 del 07.04.2022, constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

**CONSIDERATO** che dal verbale trasmesso dalla Commissione suddetta risulta, tra l'altro, che:

- per il **passaggio dalla p.e. D3 alla p.e. D4**, previsto per n. **30** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo della candidata idonea, **BALSAMO ERMINIA**, matr. 54882, in punti **65,75** in luogo di **65,50**, conseguentemente la suindicata candidata dalla posizione n. **37** ascende alla posizione n. **35** (sotto la candidata Maglione Rosa, la quale precede per minore età), al posto della candidata **CARDITO FABIANA**, matr. **58824**, che così scende alla posizione n. **36**;
- per il **passaggio dalla p.e. D4 alla p.e. D5**, previsto per n. **19** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo dei candidati idonei:
  - i. **ESPOSITO ANTONELLA**, matr. 58236, in punti **70,75** in luogo di **70,00**, la quale, conseguentemente dalla posizione n. **23** ascende alla posizione n. **22**, al posto della candidata **ESPOSITO MARIA**, matr. 59745, la quale così scende alla posizione n. **23**;
  - ii. **PASQUINO SALVATORE**, matr. 58241, in punti **70,75** in luogo di **70,50**, il quale, tuttavia permane nella posizione n. **21**;
- per il **passaggio dalla p.e. D5 alla p.e. D6**, previsto per n. **7** posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo della candidata idonea, **GIRONE ANNALISA**, matr. 55361 in punti **65,25** in luogo di **65,00**, la quale dalla posizione n. **9** ascende alla posizione n. **8**, mentre il candidato **CAPONE FRANCESCO**, matr. 117721 dalla posizione n. **8** scende alla posizione n. **9**;



**RITENUTO**, pertanto, di dover, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1041/2021, parzialmente rettificato con Decreto del Direttore Generale n. 110/2022, procedere alla riformulazione delle relative graduatorie generali di merito (art. 1, lett. B, C e D);

**VISTO** inoltre il documento "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "Graduatorie", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

## DECRETA

**Art. 1** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti rinnovati dalla Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato, tra l'altro, nella categoria D area amministrativa-gestionale.

**Conseguenzialmente, sono modificate in parte qua le graduatorie generali di merito, giusto decreto del Direttore Generale n. 1041/2021, parzialmente rettificato con Decreto del Direttore Generale n. 110/2022, che sono riformulate come di seguito descritto:**

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4 per n. **30** posti (Art. 1, lett. B, DG. 1041/2021, parzialmente rettificato con D.G. n. 110/2022) – limitatamente alle posizioni dalla n. **34** alla n. **37**:

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
34	54358	MAGLIONE ROSA (precede per minore età)	65,75/100
35	54882	BALSAMO ERMINIA	65,75/100
36	58824	CARDITO FABIANA (precede per minore età)	65,5/100
37	58828	PETRUCCI LUCIANO (precede per minore età)	65,5/100

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D4 alla posizione economica D5 per n. **19** posti (Art. 1, lett. C, DG. 1041/2021, parzialmente rettificato con D.G. n. 110/2022) – limitatamente alle posizioni dalla n. **21** alla n. **23**:

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
21	58241	PASQUINO SALVATORE (precede per minore età)	70,75/100
22	58236	ESPOSITO ANTONELLA	70,75/100
23	59745	ESPOSITO MARIA	70,45/100

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D5 alla posizione economica D6 per n. **7** posti (Art. 1, lett. D, DG. 1041/2021, - limitatamente alle posizioni dalla n. **8** alla n. **9**:

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
8	55361	GIRONE ANNALISA	65,25/100
9	58236	CAPONE FRANCESCO (precede per minore età)	65,00/100



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II  
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE  
DG/2022/418 del 27/04/2022  
Firmatari: Buttà Alessandro

**Art. 3** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTA'

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA  
Unità organizzative responsabili del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio*