



U.R.P.C.

IL VICARIO DEL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato, tra l'altro, nelle categorie D, relativamente ai passaggi D2-D3, D6-D7, D7-D8 ed EP, relativamente ai passaggi EP2-EP3, EP3-EP4, a prescindere dall'area funzionale - PEO ANNO 2021;**

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 777 del 05.10.2021 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione de qua;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1048 del 29.12.2021, pubblicato sul sito internet di Ateneo e nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale sono state approvate le graduatorie generali di merito, dichiarati i relativi vincitori sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti e gli stessi sono stati inquadrati, a decorrere dall'1.1.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore, conformemente a quanto disposto dall'art. 79 del C.C.N.L. comparto Università del 16.10.2008;

VISTA la nota dirigenziale prot. 28648 del 15.03.2022 con la quale si è provveduto a comunicare al Presidente della suddetta Commissione Esaminatrice le istanze di revisione pervenute nei termini prescritti dall'art. 9 del bando di selezione;

ESAMINATO il verbale trasmesso dal Presidente della Commissione esaminatrice con nota del 01.04.2022, acquisita al protocollo di Ateneo con il n. 38965 del 07.04.2022 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

CONSIDERATO che dal verbale trasmesso dalla Commissione suddetta risulta, tra l'altro, che per il **passaggio dalla p.e. D6 alla p.e. D7**, previsto per n. 9 posti, la Commissione ha modificato il punteggio complessivo del candidato idoneo, **DI MEO VINCENZO**, matr. 58893, in punti **66,90** in luogo di **67,40**, il quale dalla posizione n. **10** scende alla posizione n. **11**, mentre il candidato **TERISACCO ROBERTO**, matr. 55076, ascende dalla posizione n. **11** alla posizione n. **10**.

RITENUTO, pertanto, di dover, nell'ambito del predetto decreto del Direttore Generale n. 1048/2021, procedere alla riformulazione della graduatoria generale di merito (art. 1, lett. B);

VISTO inoltre il documento "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "*Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1 Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti rinnovati dalla Commissione Esaminatrice della selezione, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato, tra l'altro, nelle categorie D e EP, a prescindere dall'area funzionale**



Conseguenzialmente, è modificata in parte qua la graduatoria generale di merito sottoriportata, giusto decreto del Direttore Generale n. 1048/2021, che è riformulata come di seguito descritto:

- Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D6 alla posizione economica D7 per n. **9** posti (Art. 1, lett. B, DG. 1048/2021– limitatamente alle posizioni dalla n. **10** e n. **11**):

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
10	55076	TERISACCO ROBERTO	67,4/100
11	58893	DI MEO VINCENZO	66,9/100

Art. 3 Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL VICARIO DEL DIRETTORE GENERALE
dott. Maurizio TAFUTO

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e
Trattamento pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio