



U.R.P.C./U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;

VISTI gli artt. 82 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82";

VISTA la relazione tecnico finanziaria, corredata dai relativi allegati, sull'ipotesi di accordo 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del prescritto controllo ex art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, in relazione al quale il Collegio medesimo, con verbale n. 3 del 30.7.2021, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTO l'Accordo stralcio anno 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 3.8.2021, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31 del 29.7.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, FLC CGIL, Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFASAL e la RSU di Ateneo;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021 con il quale sono state indette **distinte procedure selettive**, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate, tra l'altro, nelle categorie C, D e EP, area biblioteche**;

VISTO l'art. 2 del suddetto Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 che dispone il numero di posizioni economiche messe a selezione per ciascuna categoria professionale e area funzionale:

		Area biblioteche
Categoria C	C1-C2	3
	C3-C4	1
	C4-C5	3
	C5-C6	3
	C6-C7	4
	C7-C8	3
		Area biblioteche

Categoria D	D3-D4	3
	D4-D5	1
	D5-D6	1

		Area biblioteche
Categoria EP	EP4-EP5	1

VISTO l'art. 4 del suindicato Decreto del Direttore Generale 647/2021 che dispone, tra l'altro, che la selezione si intenderà superata:

- per la categoria C, se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **33 punti** su un massimo di 100 disponibili;
- per la categoria D, se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **40 punti** su un massimo di 100 disponibili;
- per la categoria EP, se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno **45 punti** su un massimo di 100 disponibili;

ESAMINATI i verbali trasmessi con nota in data 22.12.2021, dal Segretario, d'ordine del Presidente della Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n. 806 del 12.10.2021 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissione stessa;

VISTO, altresì, l'art. 9 del predetto D.G. n. 647/2021 che detta disposizioni in merito alla formalizzazione della graduatoria generale di merito e sull'inquadramento dei vincitori, richiamando, tra l'altro, espressamente, i requisiti di cui all'art. 1 del bando in parola, i quali devono essere posseduti, a pena di esclusione, anche alla data del presente provvedimento;

EFFETTUATE tutte le necessarie verifiche rispetto a quanto disposto dagli artt. 3, 4, 5, 7 e 9 del predetto Decreto del Direttore Generale 647/2021;

VISTO inoltre il documento " *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato " *Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Art. 1) Sono approvati gli atti della procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate nelle categorie C, D e EP, area biblioteche**, indetta, tra l'altro, con D.G. 647 del 31.08.2021, le cui graduatorie generali di merito sono le seguenti:

A) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	133826	PAGLIUCA FEDERICA	49,5/100
2	109848	DE PASCALE GIOVANNA	49,25/100
3	133832	D'URSO STEFANIA	49/100

4	133823	FIERRO MILENA	48/100
5	133831	DE SIMONE NADIA	47,25/100
6	133824	MARINO FULVIA	45,5/100

B) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C3 alla posizione economica C4 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	133840	FORZIATI CLAUDIO	61,75/100
2	54631	RESCIGNO CLORINDA	60,5/100
3	59553	DI PALMA CHIARA	55/100

C) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C4 alla posizione economica C5 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	101166	DENUNZIO PAOLA	60,5/100
2	59777	LA MONTAGNA GIUSEPPE	59,5/100
3	59405	FIorentino VENERANDA	57,2/100
4	59406	RUCCO VALERIA	56,5/100
5	57626	VISCOVO CIRO	50,52/100

D) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	101443	STAZIO IVANA	67,5/100
2	60018	SCIPPA ALESSANDRA	66,5/100
3	60019	FARRO STEFANIA MARIA	61/100
4	56835	ESPOSITO NICOLA	59,75/100
5	55088	ORTECA GIUSEPPE	58/100
6	55196	PAGNOZZI RICCARDO	57/100

E) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C6 alla posizione economica C7 per n. 4 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59224	BORRIELLO ILARIA	65,5/100
2	103488	BELLARDINI TIZIANA	60,25/100
3	54549	ALVINO MARIAROSARIA	59,75/100
4	55057	NAZZARO NICOLA GIUSEPPE	57/100
5	59246	GIACCHETTI MIRKO	55,5/100
6	57591	FRANK FREDERICK MASSIMO <i>(precede per minore età)</i>	55/100
7	58137	DE PASCALE AMALIA	55/100
8	58665	D'ACUNTO MARIA LAURA	51/100

F) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C7 alla posizione economica C8 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPIORTATA
1	82112	PELLEGRINO GIUSEPPE	58,25/100
2	58242	ROMANO FEDERICA	57,75/100
3	58376	MELLONE LEONILDE <i>(precede per minore età)</i>	57/100
4	55634	FURIANI VINCENZO	57/100
5	54131	BOZZA LUCIA	55,7/100

G) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPIORTATA
1	55068	DE LUISE VINCENZO	70,75/100
2	54151	COLUCCI ANNA	69/100
3	58591	STELLATO CINZIA	66,75/100
4	54544	CIOFFI DOMENICO	66/100
5	58246	ROMAGNUOLO RICCARDO	65,5/100
6	57276	PARISI ANNA CONCETTA	64/100
7	82938	AMENO GIOVANNA	57,01/100

H) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D4 alla posizione economica D5 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPIORTATA
1	57271	BELLAVITA MARIA ROSARIA	73,25/100
2	58244	OLIVIERO DANILA	70,75/100
3	58590	GUIZZI PAOLA	69,75/100

I) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D5 alla posizione economica D6 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPIORTATA
1	54109	VILLANI FELICE	64,5/100
2	55177	DUILIO FLORA	61,75/100

L) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP4 alla posizione economica EP5 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPIORTATA
1	54199	RONCA MARIA GRAZIA	68/100

2	54604	MUCCIONE GABRIELLA	64,45/100
---	-------	--------------------	-----------

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, sono dichiarati vincitori delle selezioni all'interno delle categorie C, D e EP, area biblioteche, i nominativi di seguito indicati:

A) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	133826	PAGLIUCA FEDERICA	49,5/100
2	109848	DE PASCALE GIOVANNA	49,25/100
3	133832	D'URSO STEFANIA	49/100

B) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C3 alla posizione economica C4 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	133840	FORZIATI CLAUDIO	61,75/100

C) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C4 alla posizione economica C5 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	101166	DENUNZIO PAOLA	60,5/100
2	59777	LA MONTAGNA GIUSEPPE	59,5/100
3	59405	FIorentino VENERANDA	57,2/100

D) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	101443	STAZIO IVANA	67,5/100
2	60018	SCIPPA ALESSANDRA	66,5/100
3	60019	FARRO STEFANIA MARIA	61/100

E) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C6 alla posizione economica C7 per n. 4 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	59224	BORRIELLO ILARIA	65,5/100
2	103488	BELLARDINI TIZIANA	60,25/100
3	54549	ALVINO MARIAROSARIA	59,75/100
4	55057	NAZZARO NICOLA GIUSEPPE	57/100

F) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica C7 alla posizione economica C8 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	82112	PELLEGRINO GIUSEPPE	58,25/100
2	58242	ROMANO FEDERICA	57,75/100
3	58376	MELLONE LEONILDE	57/100

G) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4 per n. 3 posti

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	55068	DE LUISE VINCENZO	70,75/100
2	54151	COLUCCI ANNA	69/100
3	58591	STELLATO CINZIA	66,75/100

H) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D4 alla posizione economica D5 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	57271	BELLAVITA MARIA ROSARIA	73,25/100

I) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica D5 alla posizione economica D6 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	54109	VILLANI FELICE	64,5/100

L) Selezione finalizzata al passaggio dalla posizione economica EP4 alla posizione economica EP5 per n. 1 posto

N	MATRICOLA	NOMINATIVO	VOTAZIONE RIPORTATA
1	54199	RONCA MARIA GRAZIA	68/100

Art. 3) Il personale tecnico-amministrativo delle categorie C, D ed EP area biblioteche, di seguito elencato, è inquadrato a decorrere dal 01.01.2021, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica di seguito riportata, fermo restando eventuali provvedimenti già disposti ed incidenti sull'anno 2021 e seguenti.

Dalla medesima data al sotto elencato personale compete la retribuzione tabellare di cui alla tabella C2 del C.C.N.L., Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018, corrispondente alla nuova posizione economica e la relativa indennità di vacanza contrattuale con le decorrenze e gli importi spettanti per legge nonché l'indennità di Ateneo, attualmente in godimento, di cui alla tabella E del C.C.N.L. Comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008, con rideterminazione dell'eventuale assegno ad personam in godimento, riassorbibile a seguito di ogni futuro miglioramento economico.

È confermata la retribuzione individuale di anzianità, eventualmente in godimento, nonché tutti gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni ove spettanti.

Per il personale con rapporto di lavoro in regime di tempo parziale, il trattamento economico complessivo spettante è corrisposto in misura proporzionale alla percentuale dell'impegno lavorativo.

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C2 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	109848	DE PASCALE GIOVANNA
2	133832	D'URSO STEFANIA
3	133826	PAGLIUCA FEDERICA

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C4 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	133840	FORZIATI CLAUDIO

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C5 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	101166	DENUNZIO PAOLA
2	59405	FIORENTINO VENERANDA
3	59777	LA MONTAGNA GIUSEPPE

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C6 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	60019	FARRO STEFANIA MARIA
2	60018	SCIPPA ALESSANDRA
3	101443	STAZIO IVANA

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C7 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	54549	ALVINO MARIAROSARIA
2	103488	BELLARDINI TIZIANA
3	59224	BORRIELLO ILARIA
4	55057	NAZZARO NICOLA GIUSEPPE

Inquadramento nella cat. C, posizione economica C8 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	58376	MELLONE LEONILDE
2	82112	PELLEGRINO GIUSEPPE
3	58242	ROMANO FEDERICA

Inquadramento nella cat. D, posizione economica D4 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	54151	COLUCCI ANNA
2	55068	DE LUISE VINCENZO
3	58591	STELLATO CINZIA

Inquadramento nella cat. D, posizione economica D5 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	57271	BELLAVITA MARIA ROSARIA

Inquadramento nella cat. D, posizione economica D6 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	54109	VILLANI FELICE

Inquadramento nella cat. EP, posizione economica EP5 dall'1.01.2021

N	MATRICOLA	NOMINATIVO
1	54199	RONCA MARIA GRAZIA

- Art. 4** In attuazione di quanto disposto dall'art. 9 del bando di cui in premessa, indetto con decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 di cui sopra, ai vincitori della selezione sarà data comunicazione scritta dell'inquadramento disposto con il presente provvedimento, unicamente tramite cedolino paga.
- Art. 5** A decorrere dalla predetta data di inquadramento del 01.01.2021, gli eventuali atti di carriera adottati nei confronti del sopraccitato personale si intendono automaticamente aggiornati nella nuova posizione economica.
- Art. 6** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge, decorrente dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

*Ripartizione Risorse umane Personale
contrattualizzato e Trattamento pensionistico
Dirigente, dott.ssa Gabriella FORMICA
Unità organizzative responsabili del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Federica Saulino, Capo Ufficio
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
dott.ssa Fabiana CARDITO, Capo dell'Ufficio*