UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2021/1035 del 28/12/2021
Firmatari: Buttà Alessandro

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;
VISTI gli artt. 82 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 che dettano disposizioni in merito alla progressione economica all'interno della categoria;
VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;
VISTO l'Accordo stralcio anno 2021 sui criteri per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, sottoscritto in data 3.8.2021, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31 del 29.7.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale: CISL Scuola, Federazione UIL Scuola RUA, FLC CGIL, Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL e la RSU di Ateneo;
VISTO il Decreto Direttoriale n. 647 del 31.08.2021, con il quale è stata indetta, tra l'altro, la procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e, in particolare, l'art. 1 che prevede, tra l'altro, alla lett. b), che i candidati devono *"essere in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, nella medesima categoria di inquadramento (…) per l'intera durata della procedura selettiva; (…) alla data del provvedimento di inquadramento".*
CONSIDERATO che l'articolo sopracitato prevede, inoltre, che:

- *(…) l'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti al presente art. 1)"*;
- *L'esclusione ed il motivo della stessa, sono comunicati ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo*;

VISTO l'elenco dei nominativi del personale tecnico-amministrativo che ha presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva in parola, assunto, tra l'altro, al prot. n. 92187/2021, tra i quali risulta il dipendente **matr. 102270,** cat. D, p.e. D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;
VISTO il decreto del Direttore Generale n. 969 del 10.12.2021 con il quale, a decorrere dal 13.12.2021, il suindicato dipendente è stato collocato in aspettativa per passaggio ad altro ruolo;
CONSIDERATO, pertanto, che il suddetto dipendente non è più in possesso dei succitati requisiti previsti, tra l'altro, alla predetta lett. b) dell'art. 1 del bando di selezione;
RITENUTO, per i motivi sopra esposti, di dover procedere all'esclusione dalla procedura selettiva in discorso della suddetta unità di personale;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in applicazione dell'art. 1 del Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, si dispone quanto segue:

Art. 1) Il dipendente **matr. 102270,** cat. D, p.e. D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, è escluso dalla procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, relativamente al passaggio dalla posizione economica D1 a D2, indetta, tra l'altro, con Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, perché non in possesso, alla data del presente provvedimento, dei requisiti di cui alla lettera b), art. 1 del decreto medesimo.

Art. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1, del Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 di indizione della procedura selettiva in questione, il presente provvedimento è pubblicato sul sito web di Ateneo nonché nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il Foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico
Dirigente: dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Il Capo Ufficio: dott.ssa Federica Saulino
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
PEC: uff.reclperscontr@pec.unina.it
Tel: 0812537703/37715/37813/32577