



URPC

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO**, altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021 con cui, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, sono indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, e articolate per aree funzionali/selezione unica;

**VISTO** l'art. 8 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia per quanto compatibili ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 2318 del 18.06.2019 da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021 e prevede che la stessa possa essere composta da un minimo di 3 ad un massimo di 5 componenti oltre il segretario;

**VISTO** il predetto art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo che, tra l'altro, rinvia al rispetto del sopracitato art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**INDIVIDUATE** dai rispettivi curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, nell'Ing. Giovanni Battista **BARONE** (cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati), nell'Ing. Lorella **CANNAVACCIUOLO** (cat. EP, area amministrativa-gestionale), nell'Ing. Ettore **NARDI** (cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) nonché nella sig.ra Daniela **VAJANA** (cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) il profilo e l'esperienza professionale adeguati ai fini della nomina, rispettivamente, di Presidente, Componenti e Segretario della commissione esaminatrice della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato nella sola categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;**

**ACQUISITE** le dichiarazioni, con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

**DECRETA**



Art. 1) La Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli, indetta, tra l'altro, con Decreto del Direttore Generale n. 647 del 31.08.2021, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrate nella sola categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati**, è così costituita:

- |  |              |
|--|--------------|
| - Ing. <b>BARONE</b> Giovanni Battista<br>(cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati) | - Presidente |
| - Ing. <b>CANNAVACCIUOLO</b> Lorella<br>(cat. EP, area amministrativa-gestionale)                  | - Componente |
| - Ing. <b>NARDI</b> Ettore<br>(cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati)              | - Componente |
| - Sig.ra <b>VAJANA</b> Daniela<br>(cat. C, area tecnica, tecnico-scientifica ed el. dati)          | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP

Ripartizione Risorse Umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
*Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento: Capo Ufficio  
*Dott.ssa Federica Saulino*