



Ufficio Segreteria del Direttore Generale

IL RETTORE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** l'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, così come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (noto come *Decreto Rilancio*), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- VISTE** le *Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance* - approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 9 dicembre 2020 - volte a "fornire alcune indicazioni metodologiche per supportare le amministrazioni nel passaggio dalla modalità di lavoro agile alla fase emergenziale a quella ordinaria, ...omissis... focalizzando l'attenzione sul **Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli indicatori di performance, funzionali a un'adeguata attuazione e a un progressivo sviluppo del lavoro agile. L'approccio proposto è, infatti, quello di un'applicazione progressiva e graduale in quanto le scelte sulla programmazione del lavoro agile sono rimesse all'amministrazione, che deve elaborare un programma di sviluppo nell'arco temporale di un triennio**";
- CONSIDERATO** che si rende necessario avviare al più presto le attività di acquisizione, analisi e valutazione dei dati e delle informazioni occorrenti per la predisposizione del primo *Piano Organizzativo del Lavoro Agile* di Ateneo - da approvare entro il 31 gennaio 2021, con riferimento al triennio 2021/2023 - e per la individuazione dei correlati *indicatori di performance*;
- RITENUTO,** pertanto, di costituire un gruppo di lavoro che assicuri l'interazione delle competenze eterogenee necessarie;

DECRETA

Ai fini della predisposizione del *Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.)* 2021/2023 e della individuazione dei correlati *indicatori di performance*, è costituito un gruppo di lavoro così composto:

- | | | |
|---|-------------------|--|
| - | Francesco Bello | Direttore Generale |
| - | Gabriella Formica | Dirigente della Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico |
| - | Carla Camerlingo | Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Sviluppo |
| - | Colomba Tufano | Dirigente della Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo |
| - | Guido Capaldo | Professore ordinario SSD ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale |
| - | Carlo Sansone | Professore ordinario SSD ING-INF/05 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni |
| - | Concetta Giancola | Presidente del CUG di Ateneo |
| - | Maria Triassi | Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia |
| - | Giuseppe Cringoli | Presidente della Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria |
| - | Marco D'Ischia | Presidente della Scuola Politecnica e delle Scienze di Base |
| - | Massimo Franco | Professore ordinario SECS-P/10 Organizzazione Aziendale |
| - | Gabriella Nicosia | Componente del Nucleo di Valutazione |
| - | Angelo Abignente | Vice Presidente della Scuola delle Scienze Umane e Sociali |
| - | Lorenzo Zoppoli | Professore ordinario SSD IUS/07 Diritto del Lavoro |

Il Gruppo di lavoro sarà coordinato dal Prof. Zoppoli e sarà supportato dalla dott.ssa Roberta Vecchione, in servizio presso l'Ufficio di Segreteria del Direttore Generale.

IL RETTORE
Matteo Lorito

Ripartizione *Attività di supporto istituzionale*
Responsabile *ad interim*: dott. Francesco Bello, Direttore Generale
Ufficio *Segreteria di Direzione Generale*
Responsabile: Elena Cesaro, Capo dell'Ufficio
Tel: 081 2537384 - Fax: 081 2537365