

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



Procedura selettiva, per titoli, indetta, tra l'altro, con Decreto del Direttore Generale n. 583 del 07.08.2020, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle sole categorie B, C e D, in servizio esclusivamente presso i Dipartimenti Universitari (RAGGRUPPAMENTO DIPARTIMENTI UNIVERSITARI)

Verbale n. 1 riunione preliminare Adunanza del 5/11/2020

Il giorno 5 novembre alle ore 9,30, si è riunita in via telematica in videoconferenza attraverso la Piattaforma Microsoft Teams - presso la residenza del Presidente della Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 743 del 15/10/2020 e così composta:

- Dott.ssa DI MARINO Emma - Presidente
- Dott. MADONNA Nicola - Componente
- Dott. CARROZZA Giuseppe - Componente
- Ing. CANNAVACCIUOLO Lorella - Componente
- Dott. CATAPANO Vittorio - Segretario

Il Presidente procede all'identificazione dei componenti della Commissione. Sono presenti tutti i componenti ed il segretario.

OMISSIS

La Commissione, poi, esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto Direttoriale n. 583 del 7.8.2020, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica e le linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Università sempre attraverso la cartella di rete denominata "Raggruppamento Dipartimenti Universitari" presente nella piattaforma www.collabora.unina.it e come indicato nella citata nota PG 90657 del 03.11.2020 .

La Commissione, quindi, prende atto di quanto stabilito, rispetto alla categoria B, dall'art. 4 del bando suddetto che di seguito si riporta:

"Art. 4

TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE (RAGGRUPPAMENTO B)

	SEZIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA B
--	--

La procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei seguenti titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, conseguiti nell'arco temporale 01.01.2018-31.12.2019, con esclusione, da detta limitazione, di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado e dell'abilitazione professionale, secondo quanto precisato al penultimo comma del presente articolo riferito alla cat. B.

La valutazione dei titoli viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati:

a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;

b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5;

c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

Ai fini della valutazione dei predetti titoli all'interno della sopra indicata macrocategoria, si terrà conto dei seguenti parametri, su attestazione formalizzata (secondo la modulistica di cui all'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente bando) dal pro tempore responsabile/i della struttura di servizio o superiore gerarchico, dal Direttore Generale o dal Rettore:

- capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nell'attività lavorativa;
- propensione ai rapporti con l'utenza e attitudine alla collaborazione;
- impegno profuso e grado di coinvolgimento nell'attività, rispetto dei tempi di esecuzione, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati.

I Responsabili sopra elencati, rispetto ai parametri sopracitati dovranno esprimere una valutazione che si concretizzerà in uno dei seguenti giudizi:

- inferiore alle attese;
- in linea con le attese;
- superiore alle attese.

Per la corretta allegazione della suindicata attestazione alla domanda di partecipazione, si rinvia al precedente art. 3 ed in particolare alle fasi 2 e 3, punti 10) -12).

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento (1.1.2018-31.12.2019) hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento, fermo restando quanto precisato all'ultimo comma del presente articolo.

d) anzianità di servizio. Per il calcolo di tale indicatore ponderato si rinvia a quanto previsto al successivo art. 7.

e) titoli culturali e professionali desumibili esclusivamente dal curriculum vitae del candidato e nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nel successivo art. 5 (titoli culturali: titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria B, cioè a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado; laurea; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca, Master di I e II livello; esempio titoli professionali: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio attinenti all'area di inquadramento; idoneità a concorsi).

Gli incarichi devono essere stati formalmente conferiti, nel biennio dall'1.1.2018 al 31.12.2019 ovvero ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli organi collegiali delle strutture universitarie.

Con particolare riferimento ai titoli professionali nonché all'arricchimento professionale, la Commissione attribuirà un punteggio tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accrescimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si

terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi.

Rispetto al punteggio complessivo, pari a 100, agli indicatori sopra definiti, nella categoria B viene riservato:

- alla lettera a) formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura: fino a punti 25;
- alla lettera b) arricchimento professionale: fino a punti 20;
- alla lettera c) qualità delle prestazioni individuali: fino a punti 20;
- alla lettera d) anzianità di servizio: fino a 20 punti (per il dettaglio del calcolo si rimanda al successivo articolo 7);
- alla lettera e) titoli culturali e professionali: fino a punti 15.

Ai fini della selezione, gli indicatori di cui alle suddette voci a), b), c), e) saranno valutati in relazione al biennio 1.1.2018-31.12.2019, con esclusione da detta limitazione di tutti i titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (a partire dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado) e dell'abilitazione professionale, che potranno essere stati conseguiti anche in data antecedente al suddetto biennio ma comunque entro il 31 dicembre 2019. Ai predetti titoli ante biennio non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 6.

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su un massimo di 100 disponibili.”.

Alle ore 14.00 il Presidente interrompe i lavori per sopraggiunti problemi tecnici di connessione.

La Commissione si aggiorna alle ore 9.00 del giorno 9/11/2020.

Il collegamento in videoconferenza è avvenuto, senza interruzioni sino alle ore 14.00, tra tutti i suoi componenti e tutte le decisioni della Commissione sono state assunte in tempo reale all'unanimità.

Tutti i componenti della Commissione hanno condiviso ogni determinazione e hanno approvato la chiusura del verbale con apposito messaggio di posta elettronica inviato al Presidente, impegnandosi tutti a sottoscriverlo olograficamente alla fine dei lavori.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

- F.to dott.ssa DI MARINO Emma

- F.to Dott. MADONNA Nicola

- F.to Dott. CARROZZA Giuseppe

- F.to Ing. CANNAVACCIUOLO Lorella

- F.to dott. CATAPANO Vittorio
