

Procedura selettiva, per titoli, indetta con decreto del Direttore Generale n.583 del 07.08.2020, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle sole categorie B, C e D, in servizio esclusivamente presso il Centro di Ateneo per le Biblioteche (C.A.B.) e le Biblioteche di area medica e non medica (raggruppamento C.A.B e Biblioteche).

Verbale n.1
Riunione preliminare

Adunanza del 26 novembre 2020

Il giorno 26 novembre 2020 alle ore 11:30, in modalità telematica ovvero in video conferenza tramite la piattaforma di Microsoft, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n.742 del 15 ottobre 2020, e così composta:

<i>Dott.ssa Gabriella MUCCIONE</i>	<i>Presidente</i>
<i>Dott.ssa Anna Maria ESPOSITO</i>	<i>Componente</i>
<i>Sig. Giovanni CANTILENA</i>	<i>Componente</i>
<i>Sig.ra Giuseppina VACCARO</i>	<i>Segretario</i>

Il Presidente procede all'identificazione di tutti i componenti della Commissione e del segretario che risultano presenti.

Dichiara, altresì, di assumere come sede la propria residenza.

Il Presidente, in primis, invita la Commissione a visionare la documentazione pervenuta a mezzo PEC, in data 6.11.2020, trasmessa con nota prot. n.90655 del 03 novembre 2020 dall'ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, contenente le *“Linee guida per le commissioni esaminatrici delle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”*, e le *“Indicazioni operative delle riunioni telematiche”* ed attesta il pieno rispetto di tutti i requisiti per la validità della riunione in corso.

La Commissione prende atto.

OMISSIS

La Commissione, poi, esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n.583 del 07 agosto 2020 e integrato con Decreto del Direttore Generale n.761 del 21 ottobre 2020, in particolare quanto disposto dall'articolo n.4, rubricato *“Titoli e criteri di valutazione”* e dall'articolo 5 rubricato *“Modalità di autocertificazione dei titoli da parte del candidato e parziale acquisizione d'ufficio”*, relativamente alle sezioni riguardanti il personale tecnico

amministrativo inquadrato rispettivamente nelle categorie B, C e D, nonché gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16 ottobre 2008 cui il bando fa riferimento.

La Commissione, a questo punto, ad integrazione dei criteri di valutazione fissati dal summenzionato bando di selezione, conformemente a quanto specificato nelle su indicate linee guida, per una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti alla stessa, decide di stilare, relativamente a tutte le categorie di inquadramento B, C e D, le tabelle riepilogative di seguito riportate, nelle quali sono individuati, per ciascuna macro-categoria di titoli, i titoli ammessi a valutazione con i relativi punteggi da attribuire. Per ciascuna macro-categoria i candidati non potranno conseguire un punteggio superiore a quello massimo previsto.

La Commissione, inoltre, considerata la non esaustività degli elenchi dei titoli riportati in dette tabelle, stabilisce che la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nelle stesse avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La collocazione deliberata dalla Commissione è vincolante rispetto a quella operata dal candidato, pertanto:

- i titoli che risulteranno collocati diversamente dal candidato andranno riposizionati in base a quanto stabilito dalla Commissione;
- se la Commissione avrà esaurito il punteggio massimo attribuibile ad una macrocategoria (es. titoli professionali), non potrà valutare i titoli in sovrannumero, collocandoli in altra macrocategoria (es. arricchimento professionale).

La Commissione decide, altresì, di fissare per ciascun titolo un punteggio minimo e massimo che, con particolare riferimento ai titoli professionali e all'arricchimento professionale, attribuirà, ai sensi dell'art.5 del bando, *“tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, con particolare riferimento alle capacità organizzative e di gestione, al coinvolgimento nei processi lavorativi ed alla corretta soluzione dei problemi. Si terrà conto altresì delle attività/competenze/accredimento professionale che hanno comportato particolare impegno. Si terrà conto parimenti della natura, della durata e della complessità degli incarichi svolti nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi”*.

La Commissione, nel rispetto di quanto sopra, soprattutto con riferimento agli incarichi seriali (ad es. vigilanze, incaricato di addetto alla logistica) caratterizzati da attività assolutamente ripetitive, che non determinano alcun accrescimento professionale e che non sono contraddistinti da diverse responsabilità (che invece esistono, ad esempio, tra il supporto di commissioni, il responsabile d'aula e il coordinatore di responsabili d'aula, o anche tra il vigilante e il coordinatore del personale di vigilanza), stabilisce che, come specificato in dette tabelle riepilogative, indipendentemente dal numero di titoli dichiarati dal candidato relativi ad una stessa tipologia, la valutazione non potrà comunque superare il punteggio massimo prestabilito per quella stessa tipologia.

La Commissione, inoltre, relativamente alle categorie di inquadramento B, C e D, stabilisce quanto segue:

- per la Valutazione dei titoli rientranti nella macro categoria formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di Struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo, conseguiti nel periodo dal 1.01.2018 al 31.12.2019.

La partecipazione a corsi di formazione sarà valutata - purché pertinente con l'attività lavorativa svolta dal candidato in relazione alla categoria/area di inquadramento - tenendo conto, per

l'attribuzione dei relativi punteggi, dell'eventuale superamento di prova di verifica finale, nonché della durata degli stessi.

La Commissione, limitatamente alle categorie di corsi indicati all'art.5, lett. A), punti 1 e 2 del bando di concorso, di seguito riportati, stabilisce che saranno valutati esclusivamente quelli risultanti dall'elenco trasmesso alla Commissione dall'Ufficio Formazione con le su indicate PEC del 03, del 19 e del 24 novembre 2020, e non anche quelli eventualmente indicati dal candidato appartenenti alle stesse categorie di corsi:

- corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, per i quali l'attestato di formazione sia stato rilasciato a cura del medesimo Ufficio e inserito nella piattaforma e-documento;
- corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso i seguenti enti di formazione, che provvedono a comunicare l'avvenuta fruizione del corso direttamente all'Ufficio Formazione: Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA), Dipartimento di Sanità Pubblica, Consuleo S.r.l., Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale/Centro formazione e sicurezza e i Vigili del Fuoco.

Gli altri corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, non rientranti tra quelli di cui alle citate categorie di corsi di cui all'art.5, lett. A), punti 1 e 2 del bando di concorso, e tutti gli eventuali ulteriori corsi di formazione non rientranti in nessuna delle predette tipologie (seguiti durante o fuori l'orario di servizio), saranno valutati solo se correttamente autocertificati dal candidato, secondo le disposizioni di cui alle lettere B e C del medesimo art.5 del bando. Si precisa, al riguardo, che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino dettagliatamente, l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale, nonché, se seguiti durante l'orario di lavoro, la data e gli estremi del Responsabile di struttura/superiore gerarchico che ha autorizzato la frequenza del corso.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti il corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito nel biennio (come risulta dall'autocertificazione), sarà attribuito il punteggio previsto per la durata minima così come riportato dalle citate tabelle riepilogative;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, sarà attribuito il punteggio previsto per i *“corsi senza esame”* così come riportato dalle citate tabelle riepilogative.

Qualora, dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore, secondo quanto specificato nelle relative tabelle.

Rientrano nella formazione interna all'Amministrazione i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione per il tramite dell'Ufficio Formazione ovvero autonomamente dalle strutture di Ateneo, nonché i corsi autorizzati dall'Amministrazione universitaria per il tramite dell'Ufficio Formazione, fruiti esclusivamente presso gli enti di formazione specificati all'art.5 del bando di concorso.

Tutti gli altri corsi di formazione saranno considerati esterni all'Ateneo.

La Commissione decide di annoverare nella categoria dei corsi di formazione anche i cd. *“Master non universitari”*.

I corsi di formazione in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

- Per la valutazione dei Titoli professionali conseguiti nel periodo dal 1.01.2018 al 31.12.2019.

Gli incarichi, conformemente a quanto stabilito dall'art.4 lett. E) del bando di selezione, devono essere stati formalmente conferiti nel biennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2019, ovvero cominciati prima del 1° gennaio 2018 e ancora in essere nel medesimo biennio e regolarmente svolti al 31 dicembre 2019, con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi collegiali delle Strutture.

Si precisa che per "*Organi collegiali delle strutture universitarie*" si intende:

- nei Dipartimenti: il Consiglio di Dipartimento;
- nei Centri Inter-dipartimentali di Ricerca e di Servizio: il Consiglio di gestione;
- nei Centri di Servizio di Ateneo (es. CSI, CLA, COINOR): il Comitato/Consiglio direttivo;
- nel CAB e nelle strutture del sistema bibliotecario: il Comitato direttivo del CAB;
- nelle Scuole: il Consiglio della Scuola;
- nell'Orto Botanico: Comitato scientifico e di gestione.

Pertanto:

- non saranno valutabili all'interno della macrocategoria dei titoli professionali, gli incarichi attribuiti dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidente del Centro di Ateneo dei Servizi Informativi, Direttore di Dipartimento, Direttore del Centro Interdipartimentale di Ricerca, Presidente della Scuola, Direttore del Centro di Ateneo per le Biblioteche, Direttore del COINOR, ecc.);
- gli incarichi non conferiti dalle categorie di persone/organi collegiali, di cui sopra, saranno valutati dalla Commissione nell'ambito della macrocategoria dell'arricchimento professionale.

Si precisa che per "*provvedimento*" si intende l'atto formale di incarico, comunque nominato (es. nota, decreto, ordine di servizio, decreto dirigenziale), purché sottoscritto dalle suddette categorie di persone.

Alla luce di quanto disposto dall'art.5 del bando di selezione, non saranno oggetto di valutazione i titoli che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente/istituzione/ente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale/attestato di partecipazione.

Riguardo alle idoneità ai concorsi, la Commissione valuterà l'idoneità sia nella stessa categoria sia nelle categorie/ruoli/qualifiche superiori rispetto all'inquadramento del candidato provvedendo ad attribuire i distinti punteggi riportati nelle citate tabelle riepilogative. Sarà altresì valutata l'idoneità nei concorsi per le progressioni economiche in posizioni immediatamente superiori a quelle di provenienza. Tutte le relative approvazioni degli atti dei concorsi devono essere state formalizzate nel biennio di riferimento 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2019.

Rispetto alle pubblicazioni/monografie/articoli specialistici, si precisa che saranno oggetto di valutazione anche i titoli, correttamente elencati e trasmessi all'Amministrazione secondo le disposizioni del bando, dei quali il candidato avrà indicato i codici DOI e/o PMID, in luogo del ISBN o ISSN, in quanto gli stessi sono ugualmente identificativi.

Si precisa, che le certificazioni linguistiche e informatiche (es. patente europea) sono da considerarsi titoli professionali, per cui andranno valutate nell'ambito della relativa macrocategoria solo se conseguite durante il biennio di riferimento 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2019.

- Per la valutazione dei Titoli culturali (conseguiti anche in data antecedente al biennio 01.01.2018-31.12.2019, ma comunque entro il 31.12.2019).

la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art.4 del bando di selezione, all'interno della macrocategoria dei titoli culturali, saranno oggetto di valutazione i titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti, rispettivamente, per l'accesso dall'esterno a ciascuna delle categorie di appartenenza dei candidati (B, C, D), conseguiti anche in data antecedente al biennio 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2019, ma comunque entro il 31 dicembre 2019.

Per titoli di studio si intendono:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Laurea (L) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n.509/99;
- Laurea (L) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n.270/2004;
- Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n.509/1999;
- Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n.270/204;
- Diploma di laurea conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n.509/1999;
- Master universitario di I livello;
- Master universitario di II livello;
- Dottorato di ricerca;
- Diplomi di specializzazione;
- Diplomi di perfezionamento esclusivamente con verifica finale;
- Abilitazione professionale;
- Abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è previsto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Abilitazione all'insegnamento per il cui conseguimento è prevista la laurea;
- Abilitazione scientifica nazionale.

La Commissione, tenuto conto che i candidati della selezione in argomento prestano servizio esclusivamente presso il Centro di Ateneo per le Biblioteche CAB e le Biblioteche di Area Medica e non Medica, valuterà tra i titoli culturali anche i seguenti:

- Diploma di Archivistica, Paleografia e Diplomatica rilasciato ai sensi dell'art.14 del D.P.R. 30/09/1963 n.1409;
- Diploma Scuola Vaticana di Biblioteconomia

- Per la valutazione della Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi

la commissione stabilisce che qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse ad una o più delle tre voci previste (attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamento di responsabili) riferite all'arco temporale 01.01.2018-31.12.2019 stabilito dal bando, la Commissione applicherà la seguente valutazione per ogni attestazione: punteggio attribuito diviso 730 (i giorni dell'arco temporale), moltiplicato il numero dei giorni (a cui si riferisce il periodo indicato nell'attestazione) con arrotondamento per eccesso al decimale superiore. Poi procederà alla somma aritmetica dei risultati ottenuti per ciascuna attestazione. Qualora il candidato, già in servizio presso questa amministrazione alla data del 01.01.2018, produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore a quello massimo stabilito dal bando il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero dei giorni cui fa riferimento l'attestazione stessa, con i medesimi criteri sopra descritti.

**PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA
CATEGORIA B**

Tabella 1 - Formazione certificata, pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/Responsabile di struttura con maggiore valorizzazione della formazione interna, fino a punti 25,00.

Giorni/ore	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10,00 punti)
1 giorno o fino a 5,59 ore	senza esame 1,50 punti	senza esame 0,50 punti
	con esame 2,00 punti	con esame 1,00 punto
2 giorni o da 6 a 10,59 ore	senza esame 2,50 punti	senza esame 1,50 punti
	con esame 3,00 punti	con esame 2,00 punti
3 giorni o da 11 a 15,59 ore	senza esame 3,50 punti	senza esame 2,50 punti
	con esame 4,00 punti	con esame 3,00 punti
4 giorni o da 16 a 20,59 ore	senza esame 4,50 punti	senza esame 3,50 punti
	con esame 5,00 punti	con esame 4,00 punti
oltre 4 giorni o superiore a 21 ore	senza esame 5,50 punti	senza esame 4,50 punti
	con esame 6,00 punti	con esame 5,00 punti

Ai corsi di formazione “*Webinar*” non organizzati dall'Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione “<i>Webinar</i>” non organizzati dall'Ateneo (max 2,00 punti)	
Corsi senza esame finale	0,10 punti cad.
Corsi con esame finale	0,20 punti cad.

Tabella 2 - Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando di selezione, fino a punti 20,00.

Arricchimento Professionale		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto	3,00 punti
b)	Cultore della materia	(0,50 punti per anno accademico; in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà in proporzione all'effettivo periodo svolto)	2,00 punti
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,50 punti	4,50 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Università	da 0,50 punti a 1,50 punti	5,00 punti
e)	Tutor attività didattico-seminariali, laboratori, autore di prodotti di divulgazione, reportistica	0.10 punti	0,50 punti
f)	Organizzazione Convegno – responsabile	0,50 punti	2,50 punti
g)	Organizzazione Convegno – collaboratore	0,20 punti	2,50 punti
h)	Rappresentante in organi Collegiali non dell'Ateneo attinenti all'attività lavorativa	0.50 punti	1,00 punto
i)	Addetto al primo soccorso o equivalenti	0,50 punti	1,00 punto
j)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,75 punti	1,50 punti
k)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari	0,30 punti	0,90 punti
l)	Altra esperienza professionale tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 punti a 1,50 punti	5,00 punti

La Commissione stabilisce che saranno valutate le sole attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari, dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili.

Tabella 3 - Qualità delle prestazioni individuali, con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi", fino a punti 20,00.

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	3,34 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Tabella 4 - Anzianità di servizio, fino a 20,00 punti (Punteggio calcolato e attribuito dai competenti uffici)

ANNI		PUNTEGGI
Inferiore a 1		0
da 1	a 4	7
superiore a 4	fino a 7	9
superiore a 7	fino a 9	12
superiore a 9	fino a 12	15
superiore a 12	fino a 20	17
superiore a 20		20

Tabella 5 - Titoli culturali e professionali, desumibili esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando di selezione, fino a punti 15,00.

5.1 - Titoli professionali		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità – Componente	1,00 punto	5,00 punti
b)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Segretario	0,50 punti	2,50 punti
c)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Componente	0,70 punti	3,50 punti
d)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Segretario	0,50 punti	2,50 punti
e)	Partecipazione a Seggi di Gara – Presidente	1,00 punto	5,00 punti

f)	Partecipazione a Seggi di Gara - Componente	0,75 punti	3,75 punti
g)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Presidente)	1,50 punti	7,50 punti
h)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Componente	1,00 punto	5,00 punti
i)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'attività lavorativa - frequenza	0,30 punti	1,50 punti
j)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza	da 0,50 a 1,50 punti	5,00 punti
l)	Rappresentante in Organi Collegiali di Ateneo (per incarico di durata superiore a sei mesi)	1,00 punto	2,00 punti
m)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio - ad eccezione di eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo	0,50 punti	2,50 punti
n)	Responsabile/Coordinatore di Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio	1,00 punto	5,00 punti
o)	Autore o coautore di articolo su rivista nazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	0,30 punti	1,50 punti
p)	Autore o coautore di articolo su rivista internazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	0,50 punti	2,50 punti
q)	Autore o coautore di monografia provvista di ISBN o DOI e/o PMID	0,70 punti	3,50 punti
r)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti per idoneità a categorie superiori 1 punto per idoneità a stessa categoria	1,70 punti 1,00 punto
s)	Idoneità a procedure per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti	1,50 punti
t)	Certificazioni linguistiche e informatiche, tenuto conto del livello certificato	da 0,50 a 1,00 punti	5,00 punti
u)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,30 punti	5,00 punti
v)	Supporto di commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,50 punti	2,50 punti
w)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti	2,50 punti
x)	Incarichi di Responsabile di Aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punti	5,00 punti
y)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di	1,00 punto	5,00 punti

	Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.		
z	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Presidente	1,00 punto	5,00 punti
z1	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Componente	0,50 punti	2,50 punti
z2	Altri titoli/incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 a 1,50 punti	3,00 punti

5.2 -Titoli culturali		Punteggi (cad.)
a)	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	1,00 punto
b)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti
c)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no “a ciclo unico”, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti
d)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all’entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. “a ciclo unico”	5,00 punti
e)	Master universitario di I livello	1,50 punti
f)	Master universitario di II livello	2,00 punti
g)	Dottorato di ricerca	3,00 punti
h)	Diploma universitario di specializzazione	2,00 punti
i)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
k)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
l)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti
m)	Diploma di Archivistica, Paleografia e Diplomatica rilasciato ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 30/09/1963 nr. 1409	1,00 punto
n)	Diploma Scuola Vaticana di Biblioteconomia	1,50 punti

La commissione prende atto che come disposto all'art. 4 del bando di selezione relativamente ai titoli culturali conseguiti ante biennio 01.01.2018 al 31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 6.

La Commissione prende atto, altresì, che la selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 30 punti su di un massimo di 100 disponibili.

**PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA
CATEGORIA C**

Tabella 6 - Formazione certificata pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo, fino a punti 20,00.

Giorni/ore	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)		Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)	
1 giorno o fino a 5,59 ore	senza esame	1,50 punti	senza esame	0,50 punti
	con esame	2,00 punti	con esame	1,00 punto
2 giorni o da 6 a 10,59 ore	senza esame	2,50 punti	senza esame	1,50 punti
	con esame	3,00 punti	con esame	2,00 punti
3 giorni o da 11 a 15,59 ore	senza esame	3,50 punti	senza esame	2,50 punti
	con esame	4,00 punti	con esame	3,00 punti
4 giorni o da 16 a 20,59 ore	senza esame	4,50 punti	senza esame	3,50 punti
	con esame	5,00 punti	con esame	4,00 punti
oltre 4 giorni o superiore a 21 ore	senza esame	5,50 punti	senza esame	4,50 punti
	con esame	6,00 punti	con esame	5,00 punti

Ai corsi di formazione “*Webinar*” non organizzati dall'Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione “<i>Webinar</i>” non organizzati dall'Ateneo (max 2,00 punti)	
Corsi senza esame finale	0,10 punti cad.
Corsi con esame finale	0,20 punti cad.

Tabella 7 - Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando di selezione, fino a punti 25,00.

Arricchimento Professionale		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto	3,00 punti
b)	Cultore della materia	(0,50 punti per anno accademico; in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà in proporzione all'effettivo periodo svolto)	2,00 punti
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,50 punti	4,50 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Università	da 0,50 punti a 1,50 punti	5,00 punti
e)	Tutor attività didattico-seminariali, laboratori, autore di prodotti di divulgazione, reportistica	0,10 punti	0,50 punti
f)	Organizzazione Convegno – responsabile	0,50 punti	2,50 punti
g)	Organizzazione Convegno – collaboratore	0,20 punti	1,00 punto
h)	Rappresentante in organi Collegiali non dell'Ateneo attinenti all'attività lavorativa	0,50 punti	1,00 punto
i)	Addetto al primo soccorso o equivalenti	0,50 punti	1,00 punto
j)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,75 punti	1,50 punti
k)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari	0,30 punti	0,90 punti
l)	Altra esperienza professionale tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 punti a 1,50 punti	5,00 punti

Saranno valutate le sole attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari, dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili.

Tabella 8 - Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, fino a punti 20,00.

Al di sopra delle attese	6,67 punti
In linea con le attese	3,34 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Tabella 9 - anzianità di servizio, fino a 15,00 punti (Punteggio calcolato e attribuito dai competenti uffici)

ANNI		PUNTEGGI
Inferiore a 1		0
da 1	a 4	7
superiore a 4	fino a 7	9
superiore a 7	fino a 9	12
superiore a 9	fino a 12	15
superiore a 12	fino a 20	17
superiore a 20		20

Tabella 10 - Titoli culturali e professionali, desumibili esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando di selezione, fino a punti 20

10.1 - Titoli professionali		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità – Presidente	1,50 punti	7,50 punti
b)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Componente	1,00 punto	5,00 punti
c)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Segretario	0,50 punti	2,50 punti
d)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Presidente	1,00 punto	5,00 punti

e)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Componente	0,70 punti	3,50 punti
f)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Segretario	0,50 punti	2,50 punti
g)	Partecipazione a Seggi di Gara – Presidente	1,00 punto	5,00 punti
h)	Partecipazione a Seggi di Gara - Componente	0,75 punti	3,75 punti
i)	Partecipazione a Seggi di Gara – Segretario/Ufficiale rogante	0,50 punti	2,50 punti
j)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Presidente	1,50 punti	7,50 punti
k)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Componente	1,00 punto	5,00 punti
l)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Segretario/Ufficiale rogante	0,50 punti	2,50 punti
m)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'attività lavorativa - frequenza	0,30 punti	3,00 punti
n)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza	da 0,50 punti a 1,50 punti	5,00 punti
o)	Rappresentante in Organi Collegiali di Ateneo (per incarico di durata superiore a sei mesi)	1,00 punto	2,00 punti
p)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio - ad eccezione di eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo	0,50 punti	2,50 punti
q)	Responsabile/Coordinatore di Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio	1,00 punto	10,00 punti
r)	Autore o coautore di articolo su rivista nazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	0,30 punti	3,00 punti
s)	Autore o coautore di articolo su rivista internazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	1,00 punto	6,00 punti
t)	Autore o coautore di monografia provvista di ISBN o DOI e/o PMID	1,50 punti	9,00 punti
u)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti per idoneità a	

		categorie superiori 1 punto per idoneità a stessa categoria	1,70 punti 1,00 punto
v)	Idoneità a procedure per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti	1,50 punti
w)	Certificazioni linguistiche e informatiche, tenuto conto del livello certificato (solo dal 01.01.2018 al 31.12.2019)	da 0,50 punti a 1,00 punto	6,00 punti
x)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,20 punti	5,00 punti
y)	Supporto di commissioni oppure incaricato amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,40 punti	5,00 punti
z)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti	5,00 punti
z1)	Incarichi di Responsabile di Aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punti	4,00 punti
z2)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,80 punti	5,00 punti
z3)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Presidente	1,00 punto	5,00 punti
z4)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Componente	0,50 punti	2,50 punti
z5)	Altri titoli/incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 a 1,50 punti	3,00 punti

10.2 - Titoli culturali		Punteggi (cad.)
a)	Laurea ex DM 270/2004, oppure Laurea triennale ex DM 509/1999, oppure diploma universitario	3,00 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no “a ciclo unico”, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti
c)	Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. “a ciclo unico”	5,00 punti
d)	Master universitario di I livello	1,50 punti
e)	Master universitario di II livello	2,00 punti
f)	Dottorato di ricerca	3,00 punti
g)	Diploma universitario di specializzazione	2,00 punti
h)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti

i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di istruzione secondaria di secondo grado	0,50 punti
j)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
k)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti
l)	Diploma di Archivistica, Paleografia e Diplomatica rilasciato ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 30/09/1963 nr. 1409	1,00 punto
m)	Diploma Scuola Vaticana di Biblioteconomia	1,50 punti

La commissione prende atto che come disposto all'art. 4 del bando di selezione relativamente ai titoli culturali conseguiti ante biennio 01.01.2018 al 31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 8.

La Commissione prende atto, altresì, che la selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 33 punti su di un massimo di 100 disponibili.

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO INQUADRATO NELLA CATEGORIA D

Tabella 11 - Formazione certificata pertinente e autorizzata dall'Amministrazione/ Responsabile di struttura, con maggiore valorizzazione della formazione interna all'Ateneo, fino a punti 20,00.

Giorni/ore	Corsi di formazione organizzati dall'Ateneo (in presenza/online/in streaming/webinar)	Corsi di formazione non organizzati dall'Ateneo (in presenza/online) (max 10 punti)
1 giorno o fino a 5,59 ore	senza esame 1,50 punti	senza esame 0,50 punti
	con esame 2,00 punti	con esame 1,00 punto
2 giorni o da 6 a 10,59 ore	senza esame 2,50 punti	senza esame 1,50 punti
	con esame 3,00 punti	con esame 2,00 punti
3 giorni o da 11 a 15,59 ore	senza esame 3,50 punti	senza esame 2,50 punti
	con esame 4,00 punti	con esame 3,00 punti
4 giorni o da 16 a 20,59 ore	senza esame 4,50 punti	senza esame 3,50 punti
	con esame 5,00 punti	con esame 4,00 punti
oltre 4 giorni o	senza esame 5,50 punti	senza esame 4,50 punti

superiore a 21 ore	con esame	6,00 punti	con esame	5,00 punti
--------------------	-----------	------------	-----------	------------

Ai corsi di formazione “*Webinar*” non organizzati dall’Ateneo sarà attribuito il seguente punteggio:

Corsi di formazione “ <i>Webinar</i> ” non organizzati dall’Ateneo (max 2,00 punti)	
Corsi senza esame finale	0,10 punti cad.
Corsi con esame finale	0,20 punti cad.

Tabella 12 - Arricchimento professionale derivante dall’esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell’anzianità, desumibile esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell’art. 5 del bando di selezione, fino a punti 20.

Arricchimento professionale		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Co-relatore tesi di laurea	1,00 punto	3,00 punti
b)	Cultore della materia	(0,50 punti per anno accademico; in caso di incarichi espletati per un periodo inferiore, il punteggio sarà in proporzione all'effettivo periodo svolto)	2,00 punti
c)	Consulenze tecniche e professionali/perizie	1,50 punti	4,50 punti
d)	Incarichi conferiti da privati o altre PP.AA. non rientranti nel Comparto Università	da 0,50 punti a 1,50 punti	5,00 punti
e)	Tutor attività didattico-seminariali, laboratori, autore di prodotti di divulgazione, reportistica	0,20 punti	1,20 punti
f)	Organizzazione Convegno – responsabile	0,50 punti	2,50 punti
g)	Organizzazione Convegno – collaboratore	0,20 punti	1,00 punto
h)	Rappresentante in organi Collegiali non dell’Ateneo attinenti all’attività lavorativa	0,50 punti	1,00 punto
i)	Addetto al primo soccorso o equivalenti	0,50 punti	1, 00 punto
j)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,75 punti	1,50 punti

k)	Attestazioni di Encomio a firma del Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari	0,30 punti	0,90 punti
l)	Altra esperienza professionale tenuto conto di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 punti a 1,50 punti	5,00 punti

Saranno valutate le sole attestazioni di encomio rilasciate dal Rettore, Direttore Generale, Dirigente, Direttore di Dipartimento/Centro, Presidente del CAB e/o deliberate dagli organi collegiali dei dipartimenti universitari, dalle quali risulti desumibile lo svolgimento di attività eccezionali che vadano ben oltre le normali mansioni e le specifiche attività di cui si è già responsabili.

Tabella 13 - Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, fino a punti 25.

Al di sopra delle attese	8,34 punti
In linea con le attese	4,17 punti
Al di sotto delle attese	0 punti

Tabella 14 - anzianità di servizio, fino a 15,00 punti (Punteggio calcolato e attribuito dai competenti uffici)

ANNI		PUNTEGGI
Inferiore a 1		0
da 1	a 4	7
superiore a 4	fino a 7	9
superiore a 7	fino a 12	11
superiore a 12	fino a 20	13
superiore a 20		15

Tabella 15 - Titoli culturali e professionali, desumibili esclusivamente dal curriculum presentato dal candidato e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 5 del bando di selezione, fino a punti 20.

15.1 -Titoli professionali		Punteggi (cad.)	Punteggio massimo
a)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità – Presidente	1,50 punti	7,50 punti
b)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Componente	1,00 punto	5,00 punti
c)	Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Segretario	0,50 punti	2,50 punti
d)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Presidente	1,00 punto	5,00 punti
e)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Componente	0,70 punti	3,50 punti
f)	Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Segretario	0,50 punti	2,50 punti
g)	Partecipazione a Seggi di Gara – Presidente	1,00 punto	5,00 punti
h)	Partecipazione a Seggi di Gara - Componente	0,75 punti	3,75 punti
i)	Partecipazione a Seggi di Gara – Segretario/Ufficiale rogante	0,50 punti	2,50 punti
j)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Presidente	1,50 punti	7,50 punti
k)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Componente	1,00 punto	5,00 punti
l)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Segretario/Ufficiale rogante	0,50 punti	2,50 punti
m)	Partecipazione in Convegni e Seminari di studio, attinenti all'attività lavorativa - frequenza	0,30 punti	3,00 punti
n)	Incarichi di insegnamento a vario titolo – tenuto conto della durata e del soggetto presso cui è prestata la docenza	da 0,50 punti a 1,50 punti	5,00 punti
o)	Rappresentante in Organi Collegiali di	1,00 punto	2,00 punti

	Ateneo (per incarico di durata superiore a sei mesi)		
p)	Partecipazione a Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio - ad eccezione di eventuali progetti incentivanti in attuazione del contratto collettivo integrativo di Ateneo	0,50 punti	2,50 punti
q)	Responsabile/Coordinatore di Progetti/Progetti di ricerca/Gruppi di lavoro/Gruppi di studio	1,00 punto	10,00 punti
r)	Autore o coautore di articolo su rivista nazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	0,30 punti	3,00 punti
s)	Autore o coautore di articolo su rivista internazionale provvista di ISSN o DOI e/o PMID	1,00 punto	6,00 punti
t)	Autore o coautore di monografia provvista di ISBN o DOI e/o PMID	1,50 punti	9,00 punti
u)	Idoneità a concorsi pubblici	1,70 punti per idoneità a categorie superiori 1,00 punto per idoneità a stessa categoria	1,70 punti 1,00 punto
v)	Idoneità a procedure per posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di provenienza	1,50 punti	1,50 punti
w)	Certificazioni linguistiche e informatiche, tenuto conto del livello certificato (solo dal 01.01.2018 al 31.12.2019)	da 0,50 a 1,00 punti	6,00 punti
x)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,20 punti	5,00 punti
y)	Supporto di commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,40 punti	5,00 punti
z)	Addetto al presidio immatricolazioni	0,50 punti	5,00 punti
z1)	Incarichi di Responsabile di Aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punti	4,00 punti
z2)	Incarichi di Coordinatore di Responsabili di Aula/Addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,80 punti	5,00 punti
z3)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Presidente	1,00 punto	5,00 punti
z4)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Componente	0,50 punti	2,50 punti
z5)	Altri titoli/incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità	da 0,30 a 1,50 punti	3,00 punti

	delle funzioni svolte		
z6)	Titolarità di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità	(grandezza considerata: durata; unità di misura: mese) da 1 a 3 mesi: 0,75 punti- superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti- superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti	4,00 punti
z7)	Interim di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità	(grandezza considerata: durata; unità di misura: mese) da 1 a 3 mesi: 0,75 punti- superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti- superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti	2,50 punti

15.2 - Titoli culturali		Punteggi (cad.)
a)	Ulteriore Laurea ex DM 270/2004, laurea triennale ex DM 509/1999 oppure diploma universitario	3,00 punti
b)	Laurea Magistrale ex DM 270/2004 no “a ciclo unico”, Laurea Specialistica ex DM 509/1999	2,00 punti
c)	Ulteriore Laurea conseguita secondo le modalità anteriori all’entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, oppure Laurea cd. “a ciclo unico”	5,00 punti
d)	Master universitario di I livello	1,50 punti
e)	Master universitario di II livello	2,00 punti
f)	Dottorato di ricerca	3,00 punti
g)	Diploma universitario di specializzazione	2,00 punti
h)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti
i)	Abilitazione Professionale/insegnamento per il cui conseguimento è previsto diploma di laurea	1,50 punti
j)	Abilitazione scientifica nazionale	1,50 punti
k)	Diploma di Archivistica, Paleografia e Diplomatica rilasciato ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 30/09/1963 nr. 1409	1,00 punto
l)	Diploma Scuola Vaticana di Biblioteconomia	1,50 punti

La commissione prende atto che come disposto all’art. 4 del bando di selezione relativamente ai titoli culturali conseguiti ante biennio 01.01.2018 al 31.12.2019 non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 8.

La Commissione prende atto, altresì, che la selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 40 punti su di un massimo di 100 disponibili.

La Commissione conclude i propri lavori a seguito dell'invio al Presidente e al Segretario, da parte dei componenti, della e-mail (**All. n.6 , All. n.7, All. n.8, All. n.9**) con la quale si dichiara di aver partecipato alla riunione in via telematica, di aver condiviso ogni determinazione unitamente agli altri componenti della Commissione e di approvare il verbale nella sua interezza, impegnandosi a sottoscriverlo alla prima seduta utile che si terrà in presenza. Successivamente il Presidente incarica il Segretario di inviare tramite mail il presente verbale all'U.R.P.C per gli adempimenti di competenza.

Il collegamento in videoconferenza è avvenuto, senza interruzioni, tra tutti i suoi componenti e tutte le decisioni della Commissione sono state assunte in tempo reale all'unanimità.

La riunione telematica si conclude alle ore 15.30 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to <i>Dott.ssa</i> Gabriella MUCCIONE	<i>Presidente</i>	_____
F.to <i>Dott.ssa</i> Anna Maria ESPOSITO	<i>Componente</i>	_____
F.to <i>Sig.</i> Giovanni CANTILENA	<i>Componente</i>	_____
F.to <i>Sig.ra</i> Giuseppina VACCARO	<i>Segretario</i>	_____