



data numero di protocollo
U.P.AC. - Tit. VIII/ 6
posizione

(Tramite PEC)

**Alle unità di personale di cui all'Allegato
elenco (all. A)**

e, p.c.:

(Tramite protocollo informatico)

Al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza

**Al Direttore del Dipartimento di Scienze Economiche e
Statistiche**

Al Direttore del Dipartimento di Scienze Sociali

**Al Direttore del Dipartimento di Medicina Clinica e
Chirurgia**

**Al Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche
Avanzate**

**Al Direttore del Dipartimento di Ingegneria Chimica,
dei Materiali e della Produzione Industriale**

Al Direttore del Dipartimento di Agraria

**Al Direttore del Dipartimento di Ingegneria
Industriale**

Al Direttore del Centro per la Qualità di Ateneo

Al Direttore dell'Orto Botanico

Al presidente della Scuola di Scienze Umane e Sociali

**Al Capo della Ripartizione Affari legali, privacy e
gestione documentale e *RpD***

Al Capo dell'Ufficio Privacy di Ateneo

Al Capo dell' U.R.S.T.A.

**Al coordinatore del Nucleo di Valutazione c/o
Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione**

LORO SEDI

[Digitare qui]

Oggetto: Piano Integrato di Ateneo per il triennio 2020/2022 – Integrazione obiettivi operativi anno 2020.

Com'è noto, sul sito web di Ateneo - all'indirizzo <http://www.unina.it/trasparenza/performance/piano/> - è disponibile il **Piano Integrato 2020-2022** con i relativi **allegati**, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/06/2020.

Nell'Allegato D al succitato Piano vengono riportati gli obiettivi organizzativi di struttura assegnati per l'anno 2020 alle unità di personale in servizio presso le Strutture decentrate, categoria D o EP, con incarico di responsabilità (non *ad interim*) conferito dal Direttore generale.

Nel Piano di cui sopra viene fatta comunque salva la possibilità per i Presidenti delle Scuole, i Direttori dei Dipartimenti e i Direttori/Presidenti dei Centri di Ateneo di integrare i predetti obiettivi con un massimo di 2 ulteriori obiettivi individuali – con un peso complessivo pari al 40% - e di rimodulare tutti i pesi indicati nell'Allegato di cui sopra, così come rappresentato con nota prot. n. 58377 del 14/07/2020.

Con particolare riferimento alle SS.LL., unità di personale appartenenti alle categorie D ed EP, con incarico di responsabilità (non *ad interim*) conferito dal Direttore generale – in sostanziale accoglimento delle richieste rimodulazione/integrazione formulate dai Responsabili delle rispettive Strutture - nelle schede in allegato sono riportati gli **obiettivi assegnati per l'anno 2020**.

Tali obiettivi dovranno essere inseriti nel fascicolo di valutazione che, così come previsto dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* (SMVP anno 2020, per la cui consultazione si fa rinvio alla pagina del sito web di Ateneo <http://www.unina.it/trasparenza/performance/misura/>), deve essere successivamente trasmesso all'U.R.S.T.A.

Come previsto da tale documento, qualora dal monitoraggio *in itinere* – effettuato mediante continuo confronto con l'assegnatario dell'obiettivo – dovessero risultare criticità legate ad eventi sopravvenuti e/o non imputabili al soggetto assegnatario dell'obiettivo, il *Soggetto valutatore* potrà trasmettere al Direttore generale motivate proposte in corso d'anno – di norma non oltre il 30 settembre – finalizzate ad una rimodulazione dell'obiettivo e/o del relativo *target*. Le rimodulazioni sono formalizzate con nota del Direttore generale e pubblicate sul sito web di Ateneo nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Performance*, previa comunicazione al predetto *Soggetto valutatore* e condivisione con lo stesso in caso di eventuali modifiche apportate alla proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Bello

(firmato digitalmente)

Ripartizione *Organizzazione e Sviluppo*
Responsabile: **F.to Dott.ssa Carla Camerlingo**, Dirigente.
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio *Performance e Anticorruzione*
Responsabile: **F.to Ing. Flavio Ciccarelli**, Capo dell'Ufficio.
E-mail: uff.performance@unina.it
PEC: uff.performance@pec.unina.it
E-mail e Teams: carla.camerlingo@unina.it