

Mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art.57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.08 e dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. finalizzata alla copertura di n. 6 posti di categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze delle strutture dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (cod. rif. 02), indetta con nota dirigenziale, prot. n. 176 del 02.01.2018.

Verbale n. 1
Riunione preliminare e valutazione curricula

In data 1/3/2018 alle ore 10.00 presso i locali dell'Ufficio Contratti per Forniture Sotto Soglia, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 159 del 20/02/2018, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione relative alla mobilità in epigrafe e così composta:

- | | |
|--|---|
| - dott.ssa Elena CESARO
(cat. D, area amministrativa - gestionale) | - Presidente |
| - Ing. Paolo CASILLO
(cat. D, area tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati) | - Componente |
| - Ing. Riccardo Elio ESPOSITO
(cat. D, area amministrativa - gestionale) | - Componente anche con funzioni di segretario verbalizzante |

Tutti i componenti sono presenti.

OMISSIS

La Commissione esaminatrice decide che il colloquio si terrà il giorno 20 marzo 2018 alle ore 11.00 presso la sala riunione del terzo piano dell'Edificio Centrale sito in Corso Umberto I, 40 - Napoli.

La Commissione prende atto di aver a disposizione un punteggio di 100 punti, da ripartire in 40 punti per la valutazione del curriculum vitae e 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento.

Il colloquio, valutato in sessantesimi, è finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato in ordine a:

- 1) nozioni normative e tecniche inerenti banche dati;
- 2) capacità di reporting;
- 3) fondamenti di statistica;
- 4) conoscenza software quali Excel ed Access;
- 5) tecniche di gestione di base di dati;
- 6) analisi di report di dati;
- 7) fondamenti di legislazione universitaria;
- 8) conoscenza della lingua inglese.

e si intende superato se il candidato conseguirà un punteggio almeno pari a 42/60. In caso di punteggio inferiore la valutazione del curriculum vitae effettuata precedentemente al colloquio è priva di effetti e il candidato sarà considerato *non idoneo*.

La Commissione al fine di poter attribuire i punti disponibili per la valutazione del curriculum vitae stabilisce di considerare i seguenti elementi e i corrispondenti limiti con i punti massimi attribuibili:

1. Anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti	
fino a 60 mesi	0,025
da 61 a 180 mesi	0,017
oltre 181 mesi	0,004
2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti	
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3
Abruzzo, Marche, Toscana; Umbria, Lazio; Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2

K *Reu* *lu*

Campania	1
3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti	
Diploma di Laurea/ Diploma Universitario	2
Laurea magistrale/ Laurea specialistica	1
Laura magistrale ciclo unico / Diploma di laurea vecchio ordinamento	3
Master universitari I livello	1
Master universitari II livello	1,5
Scuola di specializzazione	2
Dottorato di ricerca	2,5
4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti	
abilitazione a professioni	1
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8
corsi di perfezionamento universitario	1
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,4
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,4
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,4
5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti	
Alta	8
Medio alta	6
Media	4
Medio bassa	2
Bassa	1

Pertanto la Commissione, sulla base dei sopraindicati elementi, predisporrà per ciascun candidato una scheda individuale nella quale riportare i punteggi attribuiti secondo lo schema allegato al presente verbale (all. 6). Prima dello svolgimento dei colloqui sarà affisso, fuori la sede di svolgimento degli stessi, un prospetto riepilogativo dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei curricula.

OMISSIS

La Commissione, avendo a disposizione 60 punti per la valutazione del colloquio di approfondimento, valuterà la capacità di illustrare gli argomenti selezionati oggetto del colloquio tenendo conto sia del grado di conoscenza sia della chiarezza espositiva, attribuendo per ciascun argomento un punteggio complessivo secondo la seguente scala di valori

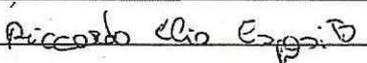
Ottimo	15
Buono	13
Discreto	12
Sufficiente	10,5
Insufficiente	5

Resta fermo che il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua un punteggio complessivo pari ad **almeno 42/60**.
Al termine di ciascun colloquio la Commissione provvederà ad attribuire il punteggio complessivo e pertanto, per ciascun candidato, esprimerà anche un giudizio di idoneità/non idoneità.
Inoltre, la Commissione, in sede di colloquio, chiederà al candidato chiarimenti e/o precisazioni in ordine al curriculum vitae presentato e di illustrare brevemente le attività svolte nell'Amministrazione di provenienza.
Al termine dei colloqui, la Commissione affiggerà uno schema riepilogativo riportante l'esito complessivo del colloquio con il relativo giudizio di idoneità/non idoneità.

OMISSIS

Alle ore 12.30 la Commissione termina i lavori e si aggiorna per il giorno 20 marzo 2018, ore 9.00 la sala riunione del terzo piano dell'Edificio Centrale sito in Corso Umberto I, 40 - Napoli per la redazione delle schede contenenti ciascuna gli argomenti oggetto del colloquio.

Del che è verbale.
Letto, approvato e sottoscritto.

	Presidente
	Componente
	Componente

CANDIDATO:				
data immissione in ruolo	2/2/18			
data scadenza avviso	2/2/18			
anzianità espressa in mesi	0			
anzianità	anni: 0 mesi: 0			
Critero valutativo, descrizione e limite punteggio attribuibile	K	CV	IT	PA
1. Anzianità di servizio prestato nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 3 punti				
fino a 60 mesi	0,025	0	0,00	
da 61 a 180 mesi	0,017	0	0,00	
oltre 181 mesi	0,004	0	0,00	
Totale punteggio criterio 1			0,00	0,00
2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 3 punti				
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	3		0,00	
Abruzzo, Marche, Toscana, Umbria, Lazio; Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2		0,00	
Campania	1		0,00	
Totale punteggio criterio 2			0,00	0,00
3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti				
Diploma di Laurea/ Diploma Universitario	2		0,00	
Laurea magistrale/ Laurea specialistica	1		0,00	
Laura magistrale ciclo unico / Diploma di laurea vecchio ordinamento	3		0,00	
Master universitari I livello	1		0,00	
Master universitari II livello	1,5		0,00	
Scuola di specializzazione	2		0,00	
Dottorato di ricerca	2,5		0,00	
Totale punteggio criterio 3			0,00	0,00
4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 16 punti				
abilitazione a professioni	1		0,00	
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8		0,00	
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8		0,00	
corsi di perfezionamento universitario	1		0,00	
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,4		0,00	
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,2		0,00	
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,4		0,00	
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,4		0,00	
Totale punteggio criterio 4			0,00	0,00
5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 8 punti				
Alta	8		0,00	
Medio alta	6		0,00	
Media	4		0,00	
Medio bassa	2		0,00	
Bassa	1		0,00	
Totale punteggio criterio 5			0,00	0,00
Totale punteggio attribuito al candidato				0,00

Presidente:

Elena Pagano

Componente:

Fab. Lelli

Componente:

Riccardo Elena Pagano