

**Procedura di mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria di cui al combinato disposto dell'art.57 del CCNL Comparto Università del 16.10.08 e dell'art.30 del D.Lgs n.165/01 e ss.mm.ii., finalizzata alla copertura di n. 2 posti di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze della Ripartizione Edilizia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, indetta con nota dirigenziale, prot. n. 66335 del 11/07/2017.**

**Verbale n. 1 del 03.10.2017  
RIUNIONE PRELIMINARE**

In data 03.10.2017 alle ore 11:00, presso la sala riunioni del settimo piano dell'edificio di via G. C. Cortese 29, Napoli, si è riunita la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 927 del 13/09/2017, preposta alla valutazione delle domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione, relative alla mobilità intercompartimentale ed interuniversitaria in epigrafe che risulta così composta:

- ing. Maurizio Pinto
- arch. Giuseppe Somma
- arch. Anna Natale

Tutti i componenti sono presenti.

**OMISSIS**

Tanto premesso, si prende atto che la Commissione, come espressamente previsto nell'avviso, verificherà l'idoneità dei candidati attraverso l'analisi del curriculum vitae nonché mediante un colloquio di approfondimento volto ad accertare le conoscenze e le competenze professionali richieste. La Commissione dispone di un punteggio di 100 punti così ripartiti, 40 per la valutazione del curriculum e 60 per la valutazione del colloquio di approfondimento e il colloquio si intenderà superato con una votazione minima pari a 42 punti su 60 disponibili. Decide, pertanto, i seguenti criteri. Per quanto attiene al curriculum presentato dai candidati, si attribuirà un massimo di 40 punti, così suddivisi:

<b>CANDIDATO:</b>				
data immissione in ruolo				
data scadenza avviso	10/08/17			
anzianità espressa in mesi				
anzianità	anni: 0 mesi: 0			
<b>Criterio valutativo, descrizione e limite punteggio attribuibile</b>	<b>K</b>	<b>CV</b>	<b>□</b>	<b>PA</b>
<b>1. Anzianità di servizio, prestato nella categoria D, nelle Amministrazioni pubbliche fino ad un massimo di 5 punti</b>				
fino a 60 mesi	0,025	0	0,00	
da 61 a 180 mesi	0,017	0	0,00	
da 181 a 300 mesi	0,012	0	0,00	
oltre 300	0,009	0	0,00	

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

<b>Totale punteggio criterio 1</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>2. Sede Amministrazione di provenienza fino ad un massimo di 5 punti</b>				
Emilia-Romagna; Friuli-Venezia Giulia; Liguria; Lombardia; Piemonte; Trentino-Alto Adige; Valle d'Aosta; Veneto; Sardegna; Sicilia	5	0	0,00	
Abruzzo, Marche, Toscana; Umbria, Lazio	3	0	0,00	
Basilicata; Molise; Puglia; Calabria	2	0	0,00	
Campania	1	0	0,00	
<b>Totale punteggio criterio 2</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>3. Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti</b>				
Ulteriore diploma di Laurea/ laurea magistrale rispetto a quello previsto per l'accesso	1	0	0,00	
Master universitari I livello	1,5	0	0,00	
Master universitari II livello	2	0	0,00	
Scuola di specializzazione	2,5	0	0,00	
Dottorato di ricerca	3	0	0,00	
<b>Totale punteggio criterio 3</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Titoli e formazione professionalizzanti fino ad un massimo di 15 punti</b>				
abilitazione a professioni	1	0	0,00	
abilitazioni/idonietà a pubblici concorsi	0,8	0	0,00	
certificazioni informatiche (es. patente europea, corsi con rilascio qualifica)	0,8	0	0,00	
certificazione linguistica (es TOEFL, ESOL, ...)	0,8	0	0,00	
corsi di perfezionamento universitario	1	0	0,00	
corsi di formazione/aggiornamento coerenti e/o funzionali alle attività del profilo	0,8	0	0,00	
corsi di formazione/aggiornamento non coerenti e/o non funzionali alle attività del profilo	0,3	0	0,00	
certificati lodevole servizio, premi, riconoscimenti	0,2	0	0,00	
pubblicazioni materie coerenti con le attività del profilo	0,2	0	0,00	
attività di docenza materie coerenti con le attività del profilo	0,2	0	0,00	
<b>Totale punteggio criterio 4</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Valutazione coerenza e congruità curriculum rispetto a profilo richiesto fino ad un massimo di 5 punti</b>				
Alta	5	0	0,00	
Medio alta	3	0	0,00	
Media	2	0	0,00	
Medio bassa	1	0	0,00	
Bassa	0,5	0	0,00	
<b>Totale punteggio criterio 5</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale punteggio attribuito al candidato</b>				<b>0,00</b>

A tal fine, la Commissione decide di predisporre una scheda nella quale riportare tutti i punteggi da attribuire al curriculum di ciascun candidato (allegato 5).

Per quanto attiene al colloquio la Commissione decide che, subito prima dell'inizio dello stesso, saranno predisposte delle buste contenenti ciascuna:

- 1) Una scheda riportante n. 4 domande da sottoporre al candidato e relative alle materie oggetto della mobilità;

2) La fotocopia di un brano in inglese da leggere e tradurre in italiano.

Il candidato sceglierà una busta e risponderà alle domande riportate nella scheda in essa contenuta, apponendo a margine della stessa la propria firma.

Al fine di garantire anche all'ultimo candidato di estrarre una busta a scelta in una terna disponibile saranno predisposte n. 4 buste, tenuto conto che i partecipanti sono 2.

I candidati saranno chiamati a sostenere il colloquio in ordine alfabetico.

In particolare, preso atto che dall'avviso si evince che al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 60 punti, la Commissione decide di attribuire il punteggio in considerazione del grado di conoscenza, della padronanza, della chiarezza espositiva nonché della capacità di argomentare tutti gli aspetti delle tematiche relative agli argomenti oggetto del colloquio. Conformemente all'avviso di mobilità si esprimerà, per ciascun candidato, anche un giudizio di idoneità/non idoneità.

La Commissione prende atto, altresì, che l'avviso prevede che il colloquio si intenderà superato con una votazione minima pari a punti 42 su 60 disponibili.

La Commissione decide di attribuire il punteggio in considerazione del grado di conoscenza, della padronanza, della chiarezza espositiva attribuendo per ciascun argomento un punteggio complessivo secondo la seguente scala di valori:

Ottimo	12
Buono	10
Discreto	8,5
Sufficiente	7,5
Insufficiente	5
Scarso	2,5

Resta fermo che il colloquio resta superato qualora il candidato consegua un punteggio complessivo pari ad almeno 42/60.

#### OMISSIS

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente



Componente



Componente

